

xylem

Uppförandekod för Business Partners och Supply Partners



Innehållsförteckning

- 03 Inledning
- 04 Mänskliga rättigheter och arbete
Vi strävar efter att göra affärer som respekterar mänsklig värdighet och befrämjar mänskliga rättigheter överallt där vi har verksamhet.
- 06 Anställdas välbefinnande
Vi engagerar oss i att respektera hälsa och säkerhet, mångfald och jämställdhet och korrekta anställningsrutiner för alla våra anställda.
- 08 Miljö
Hållbarhet är inbäddad i all vår verksamhet, vilket ger oss möjlighet att minska vårt miljöavtryck och vara positiva samhällspartner i de områden där vi har verksamhet.
- 10 Affärsetik och integritet
Vi har åtagit oss att göra affärer med integritet och upprätthålla höga standarder för affärspraxis och etiskt beteende.
- 12 Transparens och efterlevnad
Vi åtar oss att säkerställa efterlevnad i alla våra affärsmetoder för att förhindra, mildra och avhjälpa risker där de identifieras.
- 14 Cybersäkerhet
Vi tror att alla robusta modeller för informationssäkerhet består av tre huvudkomponenter: konfidentialitet, integritet och tillgänglighet.
- 16 Konfidentialitet och dataskydd
Ibland måste vi samla in, använda, lagra eller dela personuppgifter från våra partner. När vi gör det anstränger vi oss för att hålla informationen säker och konfidentiell.
- 18 Antitrust och sund konkurrens
Vi tror på fri och sund konkurrens. Vi konkurrerar alltid om affärer öppet, ärligt och lagligt och tolererar inte konkurrenshämmande aktivitet i någon form.
- 20 Bekämpa bestickning och korruption
Vi förbjuder alla former av bestickning och korruption och följer tillämpliga antikorrupsionslagar där vi bedriver verksamhet världen över.

Inledning

rötterna till resten av växten och utför ett vitaliserande arbete. Hos Xylem vet vi att rent vatten är grunden för liv, tillväxt och människornas och planetens välbefinnande. Att utveckla hållbara lösningar på globala vattenutmaningar står i centrum för vilka vi är som företag, på samma sätt som det tar form i vårt namn. Som ett ledande globalt vattenteknikföretag föreskriver vår kultur – som drivs av vår mission, vår vision och våra värden – hur vi arbetar och ingår partnerskap världen över. I samarbete med våra Business Partners och Supply Partners (kollektivt "Partners") har vi privilegiet att tillgodose en mångskiftande och global kundgrupp som alla har ett gemensamt mål: ansvarsfull användning och hantering av vår planets mest värdefulla tillgång, vatten. Vi arbetar över hela vår värdekedja för att engagera Business Partners, Supply Partners, deras personal, kunder och andra partner i praxis som ger stöd åt etiska affärsprinciper och ett motståndskraftigt affärsekosystem.

Xylems uppförandekod för Business Partners och Supply Partners ("Koden") förklarar de minimistandarder för integritet och affärsuppförande som krävs och förväntas av våra Partners (inklusive underleverantörer och andra företag som utför arbete för Xylems räkning). Vi förväntar oss att våra partner kräver samma nivåer av integritet och affärsuppförande av sin personal och alla utanför deras organisation som arbetar för Xylems räkning. Ingen uppförandekod kan täcka alla situationer som våra Partners kan ställas inför, och denna kod är inte en ersättning för våra Business Partners och Supply Partners eget ansvar att utöva gott omdöme och inhämta vägledning om korrekt affärsuppförande.

Xylems Partners förväntas assistera Xylem i att genomdriva denna uppförandekod för Business Partners och Supply Partners genom att kommunicera dess principer till handledare, anställda, underleverantörer, leverantörer och andra som arbetar för deras räkning. Xylem kan avsluta sin relation till partner som inte följer denna kod i enlighet med tillämpliga avslutandeprocesser som överenskommits mellan parterna. När du granskar de krav och förväntningar som anges i detta dokument, är det viktigt att skilja mellan vad Xylem anser vara en Business Partner och en Supply Partner. Inom ramen för detta dokument är en Supply Partner en extern part till Xylem som hanteras kommersiellt av inköpsavdelningen och levererar varor eller tjänster som stöder de produkter vi tillverkar, samt indirekta upphandlingsartiklar som ger allmänt stöd åt Xylems affärsadministration, t.ex. kontorsmateriel, konsulter och professionella företag. Separat arbetar Xylem med många olika externa Business Partners som agerar som förlängningar av vårt kommersiella, strategiska affärsutvecklingsteam. Dessa partner omfattar, men är inte begränsade till, handelspartner, digitala partnerskap och samriskprojekt.

Xylem har också en uppförandekod som innehåller regler som beskriver lämpliga etiska standarder, affärsbeteende och förväntat beteende för alla våra anställda. Xylems uppförandekod för Business Partners och Supply Partners innefattar alla dessa etiska standarder tillsammans med de specifika kraven nedan.

Mänskliga rättigheter och arbete

Vi strävar efter att göra affärer som respekterar mänsklig värdighet och främjar mänskliga rättigheter överallt där vi har verksamhet. Våra kollegor har rätt till säkra arbetsförhållanden och rättvis och jämlik behandling, och vi förväntar oss att våra partner uppnår samma mål.

Våra partner måste:

- Respektera mänskliga rättigheter genom att inte frivilligt eller medvetet bidra till brott mot mänskliga rättigheter inom sin värdekedja.
- Säkerställa att inget ofrivilligt arbete används, inklusive tvångsarbete, skuldslaveri, slaveri, människosmuggling och barnarbete, för något arbete som utförs av en Business Partner eller Supply Partner för Xylems räkning.
- Säkerställa och bekräfta (på begäran) att de inte anställer arbetare under 15 års ålder. Eller, i länder som omfattas av undantaget för utvecklingsländer i ILO:s (International Labour Organization) konvention 138, anställa arbetare under 14 års ålder.
- Följa tillämplig lagstiftning om maximal arbetstid.
- Följa lagstiftning och skälig ersättning, inklusive lagar som gäller respektive nationell lagstadgad minimilön.
- Förbjuda och inte ägna sig åt beteende som har till syfte eller följd att skrämja eller leder till en fientlig eller kränkande arbetsmiljö, inklusive gester, språk och fysisk kontakt som är sexuell, tvingande, hotande, kränkande eller utnyttjande.
- Främja och stödja lika möjligheter för och behandling av sina anställda oberoende av ras, nationalitet, social bakgrund, veteranstatus, handikapp, sexuell läggning, genusidentitet eller -uttryck, politisk eller religiös övertygelse eller ålder.

- Respektera alla anställdas personliga värdighet, integritet och rättigheter genom att inte utsätta arbetare för kroppsstraff, fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp

Förutom ovanstående förväntas våra Supply Partners:

- Åta sig att tillhandahålla tillgängligt rent dricksvatten och vatten för rengöring och hygien (WASH) för alla anställda vid anläggningar under Xylems Supply Partners direkta kontroll.

Anställdas välbefinnande

Vi engagerar oss i att respektera hälsa och säkerhet, mångfald och jämställdhet och korrekta anställningsrutiner för alla våra anställda. Vi förväntar oss att våra partner gör likadant.



Våra partner måste:

- Efterleva korrekta anställningsrutiner, inklusive att verifiera varje arbetares juridiska rätt att arbeta i landet, och se till att all obligatorisk dokumentation (t.ex. arbetstillstånd) är lätt tillgänglig.
- Ge anställda en säker och hälsosam arbetsmiljö och säkerställa att alla lokala hälso- och säkerhetslagar efterlevs.
- Tillåta anställda att gå med i föreningar och sluta kollektivavtal, där lokal lagstiftning medger sådana rättigheter.
- Agera proaktivt för att kontrollera risker och ge stöd åt att förhindra olyckor genom att ge lämplig utbildning i hälsa och säkerhet och utföra hälso- och säkerhetsriskbedömningar.
- Driva inkludering på arbetsplatsen, uppmuntra mångfald bland anställda och ge alla anställda lika möjligheter.
- Upprätthålla hälso- och säkerhetsprocedurer enligt ISO 45001 eller en likvärdig standard.

Miljö

Hållbarhet är inbäddad i all vår verksamhet, vilket ger oss möjlighet att minska vårt miljöavtryck och vara en positiv samhällspartner i de områden där vi har verksamhet. Vi förväntar oss att våra partner gör likadant.



Våra partner måste:

- Följa alla tillämpliga lagar, bestämmelser och kundkrav gällande förbud mot eller begränsning av specifika ämnen i produkter och tillverkning, inklusive märkning för återvinning och avfallshantering.
- Inhämta alla erforderliga miljötillstånd, -godkännanden och -registreringar. Säkerställa att de underhålls och hålls aktuella och följer relevanta verksamhets- och rapporteringskrav.

Förutom ovanstående måste våra Supply Partners också:

- Bibehålla förmågan att certifiera och tillhandahålla spårbarhetsbevis att de råmaterial som används i produktionen, och som hämtas från en annan källa än Xylem, uppfyller ILO:s konvention nr 203.
- Säkerställa att miljöprocedurer överensstämmer med tillämpliga element i ISO14001 eller likvärdig standard, med specifikt fokus på hantering, transport och avfallshantering av farliga material.

och förväntas:

- Proaktivt rapportera miljöpåverkan genom rapportbegäranden, t.ex. CDP och EcoVadis
- Delta i Xylem-ledda aktiviteter för att mildra följderna av koldioxid, befrämja den effektiva användningen av naturresurser och göra sina bästa ansträngningar för att skydda den lokala miljön.
- Samarbeta med Xylem i att driva aktiviteter för att minska avfall, förbättra återvinningsbarhet för produkter och förpackningar, och vidta åtgärder för att avhjälpa avfall till deponier.

Affärsetik och integritet

Vi har åtagit oss att göra affärer med integritet och upprätthålla höga standarder för affärspraxis och etiskt beteende. Vi förväntar oss att våra partner gör likadant.



Våra partner måste:

- Följa lagliga affärsmetoder och tillhandahålla varor och tjänster i enlighet med lokal lagstiftning inklusive lagar mot mutor och korruption, avtalskyldigheter och tillämpliga Xylem-policyer.
- Skydda all Xylem-information, elektroniska data och immateriell egendom eller Xylem-tekniker med lämpliga skyddsåtgärder. All överföring av konfidentiella uppgifter måste följa Xylems standardvillkor för försäljning och standardvillkor för inköp på ett sätt som säkrar och skyddar Xylems och dess partners immateriella rättigheter. Partner får ta emot vår konfidentiella information endast enligt vad som godkänns av ett konfidentialitets- eller sekretessavtal och har skyldighet att inte använda denna information förutom enligt vad som tillåts i avtalet och att skydda informationen mot felaktig användning eller obehörigt avslöjande.
- Förhindra användningen av Xylems varumärken, bilder, upphovsrätt, företagshemligheter eller annan immateriell egendom som ägs av Xylem om detta inte uttryckligen tillåts i skrift.
- Undvika intressekonflikter i allt arbete med Xylem. En intressekonflikt kan uppstå när en Business Partner eller Supply Partner har ett konkurrerande professionellt eller personligt intresse medan de utför Xylems affärer. Alla kända intressekonflikter måste delges Xylem vid kontraktstillfället eller när konflikten uppstår.

Transparens och efterlevnad

Vi åtar oss att säkerställa efterlevnad i alla våra affärsmetoder för att förhindra, mildra och avhjälpa risker där de identifieras. Vi förväntar oss att våra Business Partners och Supply Partners gör likadant.

Våra partner måste:

- Åta sig att förhindra, mildra och avhjälpa risker som påverkar Xylem. För att övervaka detta ska Business Partners och Supply Partners ge Xylem, dess representanter och agenter, vid datum och tider som passar båda parter, tillgång till deras anläggningar och alla relevanta register och dokumentation som rör Xylems produkter och tjänster, samt tillåta att Xylem genomför revision på plats, granskar och godkänner korrigerande åtgärdsplaner, och verifierar att de korrigerande åtgärderna implementeras.
- Om risker för Xylems verksamhet identifieras, på begärna från Xylem, ge omedelbar tillgång till produkter, tjänster och tillhörande register. Business Partner och Supply Partner måste tillgodose Xylem nödvändig tillgång till det som begärts..
- För partner som levererar produkter och tjänster till Xylem, säkerställa efterlevnad med produktrelaterade krav, som REACH, RoHS och Konfliktmineraler, och kan vara skyldiga att deklarerat materialinnehåll och -ursprung till Xylem.
- Rapportera misstänkta tjänstefel eller lagbrott som rör Xylem till vår rapporteringskanal (integrity.xylem.com).
- Samarbeta i utredningar av potentiella tjänstefel och/eller lagbrott, inklusive att svara på begäranden om information, delta i intervjuer och bevara/tillhandahålla relevanta dokument och kommunikationer. Samarbete innefattar även att avhjälpa potentiella tjänstefel och/eller lagbrott genom personalåtgärder och förbättringar av utbildning, kommunikation och policyer.
- Ge Xylem stöd i genomdrivandet av uppförandekoden för Business Partners och Supply Partners genom att tydligt kommunicera dess principer inom sin värdekedja och alla parter som har att göra med hantering, produktion, försäljning och service av Xylems produkter.
- Ha en kommunicerad process för att deras personal ska kunna ta upp bekymmer konfidentiellt utan rädsla för repressalier.

Cybersäkerhet

Vi tror att alla robusta modeller för informationssäkerhet består av tre huvudkomponenter: konfidentialitet, integritet och tillgänglighet. Vi förväntar oss att våra partner implementerar åtgärder för att säkerställa korrekt informationssäkerhet.



Våra partner måste:

- Säkerställa att data endast är tillgängliga för behöriga parter. Konfidentiella data ska aldrig göras tillgängliga eller avslöjas för personer som inte behöver eller inte bör ha tillgång till dem.
- Garantera säkerhet att data och funktioner inte undergår några obehöriga ändringar, manipulationer eller försämringar under eller efter överlämning.
- Säkerställa att data och funktioner är tillgängliga när så behövs för behöriga användare, enligt vad som demonstrerats via korrekt fungerande datorsystem, säkerhetskontroller och kommunikationskanaler som är motståndskraftiga mot cyberhot och har skydd mot strömavbrott, maskinvarufel och andra händelser som kan påverka systemets tillgänglighet.

Konfidentialitet och dataskydd

Ibland måste vi samla in, använda, lagra eller dela personuppgifter från våra partner. När vi gör det anstränger vi oss för att hålla informationen säker och konfidentiell. Vi samlar endast in de personuppgifter som behövs och använder dem endast för legitima affärsändamål. Vi delar dem endast med de personer som är behöriga att se dem. Vi hanterar alltid personuppgifter på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med dataskyddslagarna där vi bedriver verksamhet. Vi förväntar oss att våra partner gör likadant.

Våra partner måste:

- Hantera och yppa personuppgifter och konfidentiell information som inhämtats under relationerna med Xylem, endast enligt vad som godkänts och anvisats av Xylem och enligt vad som krävs av tillämpliga lagar och föreskrifter.
- Skydda personuppgifter och konfidentiell information mot obehörig och olaglig användning, avslöjande, åtkomst, förlust, ändringar, skador och förstöring.

Antitrust och sund konkurrens

Vi tror på fri och sund konkurrens. Vi konkurrerar alltid om affärer öppet, ärligt och lagligt och tolererar inte konkurrenshämmande aktivitet i någon form. Vi förväntar oss att våra partner gör likadant.



Våra partner måste:

- Aldrig förmedla konfidentiella och/eller konkurrenskänsliga data från en part till någon annan person eller part som inte har behörighet att ta emot dem.
- Aldrig kommunicera med Xylem, Xylems konkurrenter, eller med andra partner om Xylems eller konkurrenters priser, tillverkning, kapacitet, försäljningar, anbud, vinster, vinstmarginaler, kostnader, metoder för distribution, produktion och schemaläggning, eller någon annan parameter som kan avgöra eller påverka konkurrensbeteende med mål att påkalla parallellt beteende från konkurrenten eller som på annat sätt leder till att på konstgjord väg begränsa konkurrens eller orsaka ett handelshinder.
- Inte ingå avtal med Xylems konkurrenter, Business Partners, Supply Partners eller deras associerade uppströms eller nedströms tredje parter (t.ex. återförsäljare eller partihandlare): att inte konkurrera, begränsa mellanhavanden med leverantörer eller kunder, lämna in falska offerter för budgivning, dela upp kunder, marknader, territorier eller produktionsprogram, eller försöka influera de återförsäljarpriser som debiteras av våra inköpare eller försöka få dem att begränsa export eller import av varor som tillhandahålls av Xylem.
- Inte inhämta konkurrensinformation genom att använda industrispionage, bestickning, stöld eller elektronisk avlyssning, eller kommunicera medvetet falsk information om en konkurrent eller dess produkter eller tjänster.

Bekämpa bestickning och korrupktion

Vi förbjuder alla former av bestickning och korrupktion och följer tillämpliga antikorrupktionslagar där vi bedriver verksamhet världen över. Vi förväntar oss att våra partner gör likadant.



Våra partner måste:

- Följa lagar mot korrupktion och bestickning.
- Förbjuda och inte bevilja, betala, lova eller erbjuda att ge pengar, en gåva eller något av värde (inklusive icke-penningvärde) till någon individ eller något företag för att otillbörligt påverka individen eller företaget att favorisera Xylem. Detta gäller även underleverantörer eller agenter anställda av Business Partners och Supply Partners.
- Förbjuda och inte delta i korrupktion, bestickning eller någon aktivitet (inklusive otillbörliga betalningar) som kan implicera deltagande i korrupktion eller bestickning när de arbetar för eller med Xylem. Detta inkluderar underlättande betalningar eller att ge eller ta emot favoriserande behandling som kan uppfattas som en muta för eller på uppdrag av Xylem.

xylem

Xylem Inc.
301 Water Street SE
Washington DC, 20003