



Nasz Kodeks Postępowania

NASZE WARTOŚCI TWORZĄ NASZĄ WIZJĘ

WSPÓLNE ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW Z WODĄ

WIADOMOŚĆ OD

Matthew Pine

Koleżanki i koledzy!

Innowacyjne rozwiązania i produkty firmy Xylem pozwalają nam realizować naszą misję, jaką jest sprostanie najtrudniejszym wyzwaniom związanym z wodą, przed jakimi stoi świat. Jednak nasze systemy i usługi są niczym bez stojącego za nimi zespołu zaangażowanych współpracowników ukierunkowanych na wartości i etyczne postępowanie.

Każdego dnia każdy z nas jest odpowiedzialny za prowadzenie działalności w sposób rzetelny i uczciwy. Zachęcam do korzystania z naszego Kodeksu Postępowania jako niezawodnego przewodnika wyjaśniającego, jak postępować etycznie, zgodnie z prawem i z szacunkiem, jednocześnie realizując nasze wspólne cele razem z kolegami, klientami i partnerami. Podczas pracy nad rozwojem sposobów inteligentnego i wydajnego wykorzystania wody oraz zapewnieniem ciągłego sukcesu, Kodeks jednoczy nas wyznaczając nam wspólne zasady etycznego postępowania. Wspólnie kształtujemy nasze praktyki biznesowe poprzez działania zdefiniowane przez nasze podstawowe wartości takie jak szacunek, odpowiedzialność, uczciwość i kreatywność. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą się kierować takimi samymi standardami etycznymi jak nasze i w ten sposób będziemy wywierać pozytywny wpływ wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Kodeks pomaga nam podejmować decyzje, poprzez które tworzymy miejsce pracy, w którym każdy czuje, że jest doceniany i może wносить swoje autentyczne ja i pomysły. Świadczy o naszym zaangażowaniu w zrównoważony rozwój i wzmacnia naszą reputację opartą na zaufaniu i poczuciu celu.

Kodeks ma zastosowanie wobec wszystkich naszych współpracowników i partnerów. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do odpowiedniej reakcji na określony problem lub w przypadku pytań dotyczących przestrzegania Kodeksu, nie należy milczeć; należy otwarcie zgłaszać swoje wątpliwości! Chcę zapewnić, że jesteśmy tutaj, aby słuchać i pomagać.

Nasza doskonała reputacja zaufanego i szanowanego lidera, który zmienia przyszłość w kwestiach dotyczących wody, zależy od ciągłego zobowiązania do uczciwego postępowania. Kierując się Kodeksem Postępowania możemy nadal rozwiązywać globalne wyzwania związane z wodą, tworzyć wartość środowiskową i społeczną dla naszych klientów oraz ulepszać społeczność, w których żyjemy i pracujemy.



Matthew Pine

Dyrektor generalny



NASZA ŚMIAŁA WIZJA

W Xylem jesteśmy zaangażowani w tworzenie świata, w którym problemy z wodą nie stanowią już bariery dla ludzkiego zdrowia, dobrobytu i zrównoważonego rozwoju.

Nasze wspólne zobowiązanie do realizacji tej wizji określa, kim jesteśmy i co robimy. Nasz zrównoważony sukces będzie mierzony naszą zdolnością do tworzenia trwałej, znaczącej wartości dla:



Naszych współpracowników

Nasi ludzie odgrywają kluczową rolę w obsłudze klientów i wprowadzaniu innowacji. Dążymy do przyciągania i zatrzymywania najlepszych, najbardziej wyróżniających się talentów, czyniąc Xylem doskonałym miejscem pracy; zachęcamy do ciągłego rozwoju i kreowania kariery; wspieramy pozytywną, ukierunkowaną na cel kulturę i nagradzanie sukcesu.



Naszych społeczności

Dostęp do czystej wody i niezawodnych urządzeń sanitarnych ma kluczowe znaczenie dla zdrowia ludzkiego, odporności społeczności i wzrostu gospodarczego. Jesteśmy zaangażowani w pomaganie naszym klientom w zaspokajaniu potrzeb ich społeczności i, szerzej, w pomaganiu społecznościom w stawaniu się bardziej zrównoważonymi poprzez dostarczanie pomocy humanitarnej osobom w pilnej potrzebie, jesteśmy zaangażowani w podnoszenie świadomości na temat globalnych problemów związanych z wodą i reagowaniem na katastrofy.



Naszych klientów i partnerów

Nieustannie budujemy naszą potężną globalną platformę innowacyjnych rozwiązań, które zapewniają oszczędność wody, energii i kosztów, aby pomóc naszym klientom i partnerom w rozwiązywaniu ich najpilniejszych wyzwań związanych z wodą. Koncentrujemy się na przewidywaniu potrzeb naszych klientów i partnerów, ułatwiając im współpracę z nami.

NASZE WARTOŚCI

Nasze wartości określają, kim jesteśmy i jak zachowujemy się każdego dnia, oraz stanowią podstawę realizacji naszej wizji:



Szacunek dla siebie, dla różnorodności ludzi i opinii, dla środowiska



Odpowiedzialność za nasze słowa i czyny, za zadowolenie klienta, za działanie na rzecz naszych społeczności



Uczciwość w postępowaniu etycznym, w robieniu tego, co mówimy, że zrobimy, w odwadze komunikowania się ze szczerością



Kreatywność w myśleniu ponad granicami, przewidywaniu wyzwań jutra, uwalnianiu potencjału rozwoju

Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój

W Xylem zrównoważony rozwój ma fundamentalne znaczenie dla tego, kim jesteśmy i jaką wykonujemy pracę.

Zrównoważony rozwój definiujemy szeroko, jako odpowiedzialne praktyki, które wzmacniają środowisko, globalną gospodarkę i społeczeństwo, tworząc bezpieczniejszy i bardziej sprawiedliwy świat dla wszystkich obywateli świata. Nasz cel, jakim jest stworzenie bardziej bezpiecznego i sprawiedliwego świata dla wszystkich, opiera się na zrównoważonym rozwoju i tworzeniu wartości społecznej. Właśnie dlatego zobowiązujemy się do włączenia zrównoważonego rozwoju do każdego aspektu naszej działalności i celów, jakie stawiamy sobie na przyszłość.

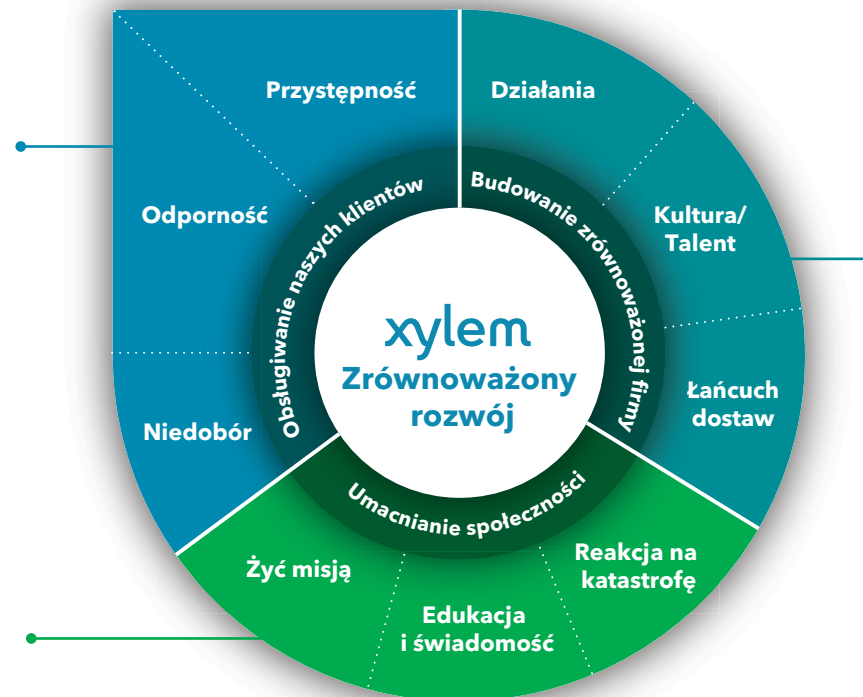
Pomagamy budować zdrowszy i bardziej bezpieczny pod względem wody świat, jednocześnie tworząc wartość społeczną i ekonomiczną poprzez:

SŁUŻENIE NASZYM KLIENTOM.

Dostarczamy innowacyjne technologie, rozwiązania i wiedzę fachową, które pomagają naszym klientom rozwiązywać główne wyzwania związane z wodą. Wykorzystujemy moc danych i analiz do przekształcania gospodarki wodnej i zapewniania naszym klientom i społecznościom, którym służą, potężnych oszczędności w zakresie wody, energii i kosztów.

WZMACNIANIE SPOŁECZNOŚCI.

Tworzymy wartość społeczną, dostarczając potrzebującym społecznościom fachową wiedzę, technologię i sprzęt w zakresie pomocy w przypadku katastrof; poprzez edukację i podnoszenie świadomości na temat wyzwań związanych z wodą oraz inspirowanie nowego pokolenia stewardów wodnych; a także wykorzystując pasję naszych kolegów i wolontariuszy interesariuszy, aby poświęcić czas na lokalne sprawy związane z wodą.



BUDOWANIE ZRÓWNOWAŻONEJ FIRMY.

Prowadzimy naszą działalność w sposób uczciwy, minimalizując nasz wpływ na środowisko, zapewniając bezpieczeństwo naszych pracowników i jakość naszych produktów, promując inkluzywną i zróżnicowaną kulturę oraz współpracując z dostawcami i organizacjami, które podzielają nasze wartości.

Dowiedz się więcej o naszej Strategii zrównoważonego rozwoju i przeczytaj nasz Raport Zrównoważonego Rozwoju [na naszej stronie internetowej](#).

SPIS treści

NASZ KODEKS, NASZE OBOWIĄZKI

Po co nam Kodeks postępowania?	07
Odpowiedzialne podejmowanie decyzji	09
Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości	10

WZAJEMNA WSPÓŁPRACA

Szacunek w miejscu pracy	14
Dbanie o bezpieczeństwo i zdrowie	17
Poszanowanie prywatności naszych współpracowników	19

WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI, KLIENTAMI I PARTNERAMI BIZNESOWYMI

Unikanie konfliktów interesów	21
Uczciwa konkurencja	23
Zawieranie umów i wygrywanie w biznesie	25

OCHRONA INTERESÓW FIRMY

Utrzymanie reputacji Xylem	31
Jak utrzymujemy naszą reputację	32
Ochrona aktywów i mienia firmy	33
Prowadzenie ewidencji i sprawozdawczość finansowa	37
Kupno i sprzedaż papierów wartościowych	38

WKŁAD W NASZE SPOŁECZNOŚCI

Zaangażowanie społeczne i darowizny na cele charytatywne	40
Ochrona środowiska naturalnego	41
Wspieranie praw człowieka	42

OSTATNIA KROPLA

Etyka i zgodność z przepisami w Xylem	44
Klauzule wyłączenia	44
Indeks	45



NASZ KODEKS, NASZE OBOWIĄZKI

Po co nam Kodeks postępowania?	07
Odpowiedzialne podejmowanie decyzji	09
Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości	10

PO CO NAM KODEKS POSTĘPOWANIA?

Nasz Kodeks Postępowania jednoczy nas jako firmę w oparciu o te same zasady etyczne. Wskazuje, jak powinniśmy działać wszędzie, każdego dnia, gdy pracujemy razem, aby rozwijać naszą misję tworzenia bardziej bezpiecznego i sprawiedliwego świata.

W Xylem zawsze dążyliśmy do tego, aby dobrze sobie radzić, czyniąc dobro. Nasze wspólne zaangażowanie w uczciwość i etykę sprawia, że nasza firma jest silniejsza i bardziej zrównoważona. Kiedy wszyscy jesteśmy zgrani wokół podstawowych wartości, tworzymy kulturę i możliwości, aby zapewnić wyjątkowy wpływ gospodarczy, społeczny i środowiskowy.

Nasz Kodeks postępowania to narzędzie, które pomaga nam na co dzień stosować nasze wartości. Definiuje nasze obowiązki i określa oczekiwania dotyczące naszego zachowania. Chociaż nasz Kodeks postępowania nie jest w stanie rozwiązać każdej sytuacji, z jaką możemy się spotkać, zapewnia ramy i dodatkowe zasoby do podejmowania etycznych decyzji.

Kodeks postępowania jest przeznaczony dla wszystkich i wszyscy w Xylem muszą go przestrzegać. Niezależnie od tego, czy jesteś członkiem naszego Zarządu, dyrektorem wykonawczym, czy współpracownikiem w fabryce, Kodeks ma zastosowanie również dla Ciebie. Ma on zastosowanie wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność, we wszystkich sytuacjach związanych z pracą i za każdym razem, gdy reprezentujesz firmę, w tym w działaniach sponsorowanych przez Watermark.

Oczekujemy również, że każdy partner biznesowy, z którym współpracujemy lub który nas reprezentuje, będzie przestrzegał tych samych standardów, co my, i postępował zgodnie z duchem naszego Kodeksu postępowania.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za prowadzenie działalności w sposób etyczny i zgodny z wartościami Xylem.

Bez względu na to, jaką pracę wykonujesz, reprezentujesz Xylem i odgrywasz znaczącą rolę w realizacji naszej wspólnej misji. Osiągamy to razem, zawsze działając z najprawdziwszą uczciwością. Utrzymanie tej odpowiedzialności oznacza, że wszyscy musimy:

- Demonstrować nasze wartości słowami i działaniami.
- Wspierać naszych kolegów w podejmowaniu etycznych decyzji (robienie właściwych rzeczy).
- Znać i przestrzegać naszego Kodeksu postępowania, zasad i procedur firmy.
- Wypełniać wszystkie określone zasady etyki i szkolenia dotyczące zgodności.
- Przestrzegać lokalnych przepisów i regulacji, które mają zastosowanie do naszej działalności.
- Zabierać głos, gdy mamy pytania lub wątpliwości, że ktoś nie przestrzega naszego Kodeksu postępowania.

Przepisy i regulacje mogą być skomplikowane, mogą ulegać zmianie i mogą różnić się w zależności od kraju. Zasady firmy mogą również ulec zmianie i mogą się różnić w zależności od lokalizacji. Każdy z nas powinien znać zasady, prawa i przepisy, które mają zastosowanie do naszych poszczególnych funkcji zawodowych. Od wszystkich oczekuje się przestrzegania przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność. Jeśli oczekiwania są kiedykolwiek niejasne, Kodeks postępowania określa zasoby, w gdzie możesz szukać pomocy.



Obowiązki managerów

Managerowie mają jeszcze większą odpowiedzialność za dawanie przykładu i modelowanie dobrych etycznych decyzji. Ponoszą odpowiedzialność za nadanie odpowiedniego tonu etycznego swoim zespołom. Managerowie są również odpowiedzialni za tworzenie pozytywnego, integracyjnego, zorientowanego na zespół środowiska, które pozwala naszym współpracownikom w pełni wykorzystać ich potencjał.

Managerowie powinni zawsze:

- **Wzorować się** na uczciwości i etycznym podejmowaniu decyzji oraz dbać o to, by ich działania indywidualne stanowiły odpowiedni przykład naszych wartości.
- **Tworzyć** środowisko pracy, które zachęca do otwartej komunikacji, umożliwia każdemu zabranie głosu i zachęca współpracowników do zgłaszania wątpliwości.
- **Informować** członków swojego zespołu o oczekiwaniach w zakresie etyki i zgodności.
- **Pociągać** członków zespołu do odpowiedzialności za wypełnienie wszystkich wymagań dotyczących certyfikacji i szkoleń w zakresie etyki i zgodności.
- **Upewnić się**, że członkowie zespołu znają i rozumieją zasady, procedury i przepisy mające zastosowanie do ich pracy.
- **Szanować** poufność współpracowników, którzy zgłaszają wątpliwości lub biorą udział w dochodzeniach, w największym możliwym i prawnie dopuszczalnym zakresie.
- **Ścisłe unikać** i nigdy nie tolerować działań odwetowych wobec osób zgłaszających obawy.



CO ZROBIĆ, jeśli...

Co zrobić, jeśli ktoś chce ze mną porozmawiać o potencjalnym naruszeniu Kodeksu postępowania?

Znajdź czas na rozmowę z kolegą i wysłuchaj go bez osądzania. Jeśli uważasz, że istnieje potencjalne naruszenie Kodeksu postępowania, podziel się informacjami z działem etyki i zgodności z przepisami, składając zgłoszenie za pośrednictwem Xylem Integrity Line.. Zobacz [Jak zgłaszać wątpliwość](#), aby uzyskać dodatkowe informacje na temat tego, co zrobić w tej sytuacji.

Uważne słuchanie

Menedżerowie w Xylem odgrywają ważną rolę w tworzeniu środowiska integracyjnego, w którym nasi koledzy mogą swobodnie się rozwijać, kontynuować swoją karierę i być sobą. Nasi liderzy robią to poprzez słuchanie, otwartość i częsty i otwarty dialog z członkami swojego zespołu.

Jak mogę promować różnorodność i integrację?

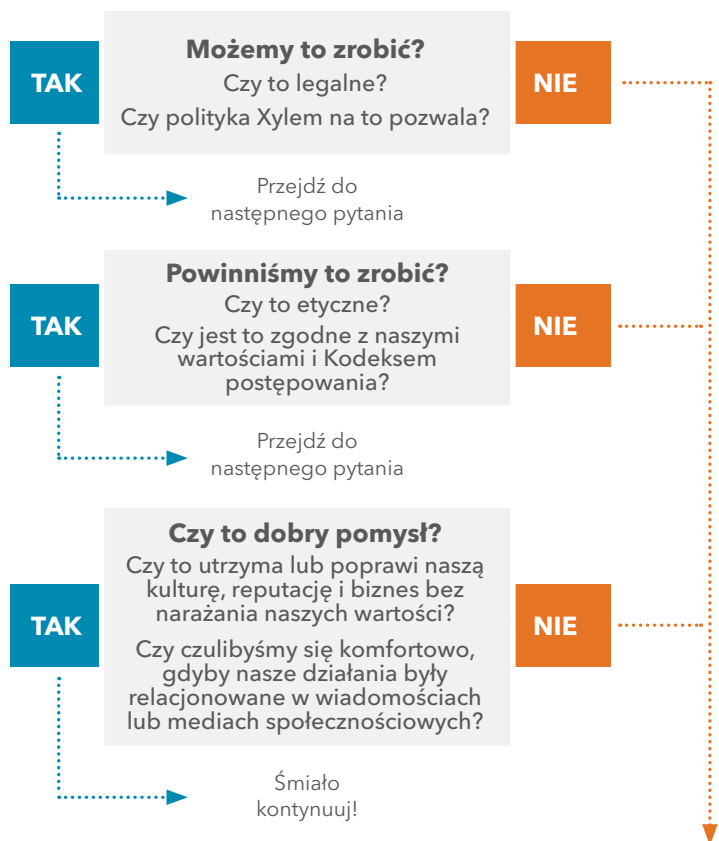
- **Ceń** wszystkich współpracowników za różnorodność perspektyw, jakie wnoszą.
- **Buduj** zespoły z myślą o różnorodności.
- **Celowo wzmacniaj** głos różnych kolegów.
- **Dziel się** informacjami i szukaj informacji od wszystkich członków zespołu.
- **Szukaj** aktywnie różnych punktów widzenia, aby znaleźć rozwiązania.
- **Słuchaj** innych z uprzejmością i szacunkiem.
- **Zabierz głos**, jeśli uważasz, że Twoje poglądy lub poglądy innych są lekceważone.

Zobacz [Szacunek w miejscu pracy](#), aby uzyskać więcej informacji.

ODPOWIEDZIALNE PODEJMOWANIE DECYZYJI

Jesteśmy dumni z naszej pracy i wyborów, których dokonujemy dla Xylem. Kiedy napotykamy trudne sytuacje, dokładnie oceniamy alternatywy i w razie potrzeby szukamy pomocy.

Łatwo jest powiedzieć „zrób to, co słuszne”, ale czasami to, co należy zrobić, nie jest oczywiste. Gdy napotkasz sytuację, w której właściwe postępowanie nie jest jasne, poniższe pytania mogą pomóc w dokonaniu właściwego wyboru.



Jeśli odpowiedź na którekolwiek z pytań brzmi „nie”, zatrzymaj się. Nie podejmuj żadnych działań i poszukaj wskazówek w zaufanym źródle, takim jak menedżer, partner biznesowy z działu kadr lub ktoś z działu prawnego lub finansowego, aby dowiedzieć się, jak postępować.



Zawsze możesz poprosić swojego przełożonego o pomoc, gdy zastanawiasz się, co należy zrobić. Dostępne są inne zasoby i zawsze można się z nimi zapoznać podczas rozwiązywania tych pytań. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości.](#))

Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości

Właściwe postępowanie oznacza zabieranie głosu. Jeśli coś wydaje się nie tak, możesz podzielić się swoimi obawami z różnymi kompetentnymi osobami.

Zgłaszanie obaw wzmacnia naszą firmę, umożliwiając nam reagowanie na pojawiające się problemy. Może nie zawsze tak jest, ale mówienie o swoich obawach jest słuszne. Dlatego wszyscy współpracownicy są zachęcani i oczekuje się, że będą zabierać głos w przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących Kodeksu postępowania, jego zastosowania lub przestrzegania. Dotyczy to również możliwych naruszeń prawa lub zasad firmy.

Jest wiele sposobów na zabieranie głosu. Powinieneś wybrać ten, który jest dla Ciebie najwygodniejszy.

Jeśli coś zobaczysz, prosimy o przekazanie informacji, korzystając z jednego z poniższych zasobów:



Menedżer lub inny zaufany przełożony



Zaufany partner biznesowy z działu kadr



Członek z działu prawnego lub finansowego



Integrity Ambassadors



Linia uczciwości Xylem

Telefon: (1) 605.275.8765 lub (1) 888.995.9870

integrity.xylem.com

Dla lokalnych numerów dostępnych, integrity.xylem.com



Główny specjalista ds. etyki i zgodności z przepisami w Xylem

Telefon: (1) 914.323.5991

Email: chief.ethicsofficer@xylem.com



Wiceprezes Xylem ds. audytu wewnętrznego

Telefon: (1) 914.323.5705

Email: internal.audit@xylem.com



Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Rady Dyrektorów

c/o Xylem Corporate Secretary;
Xylem Inc., 1 International Drive,
Rye Brook, New York, USA.

Linia uczciwości Xylem

Możesz zgłosić problem w dowolnym momencie za pośrednictwem [Linii uczciwości Xylem](#). Linia uczciwości Xylem to narzędzie, które umożliwia naszym współpracownikom i stronom trzecim poufne zgłaszanie obaw lub zadawanie pytań dotyczących postępowania, które wydaje się naruszać nasz Kodeks postępowania, zasady lub prawo. Linia uczciwości Xylem jest obsługiwana przez zewnętrznego dostawcę i jest całkowicie odrębnym od Xylem podmiotem. Po przesłaniu zgłoszenia szczegóły są przekazywane do [działu etyki i zgodności z przepisami Xylem](#).

Aby uzyskać pomoc, zapoznaj się z prezentacją Linii uczciwości Xylem nt. [Zgłaszania wątpliwości](#).

Integrity Ambassadors

Nasza sie Integrity Ambassadors działa jako lokalne źródło etyki i zgodności z przepisami dla naszych współpracowników. Integrity Ambassadors to zaufani współpracownicy, którzy mogą poufnie zajmować się zgłoszeniami nieprawidłowości i promować etyczne podejmowanie decyzji.

Zobacz [Narzędzia etyki i zgodności z przepisami](#) na stronie Bieżące aby uzyskać [listę Integrity Ambassadors](#) i języków, którymi się posługują.

Twoja troska jest naszą troską

Gdy zostaną zgłoszone obawy, zostaną one potraktowane poważnie, odpowiednio zbadane i odpowiednia będzie reakcja nas na nie. Zgłaszając problem, nie musisz znać wszystkich faktów dotyczących podejrzanego niewłaściwego postępowania. Wyjaśnij, co wiesz i dlaczego uważasz, że jest to problem. Wystarczy mieć w dobrej wierze przekonanie, że doszło do wykroczenia.

Jeśli potrzebne będzie dochodzenie, zostanie ono przeprowadzone z zachowaniem poufności. Każdy, kto bierze udział w dochodzeniu, ma obowiązek przestrzegać tej poufności. Oznacza to, że nie należy omawiać dochodzeń wewnętrznych ze swoimi współpracownikami, chyba że uzyska się na to zgodę. Jeśli zostaniesz poproszony o wzięcie udziału w dochodzeniu, masz obowiązek współpracować i udzielać dokładnych i uczciwych informacji. Każdy, kto nie współpracuje, ingeruje w dochodzenie, ukrywa informacje lub w inny sposób nie stosuje się do niniejszych wytycznych, zostanie poddany odpowiedniej procedurze dyscyplinarnej, która może skutkować także rozwiązaniem stosunku pracy.

W dobrej wierze

Zgłoszenia ewentualnych nadużyć należy zawsze składać w dobrej wierze. *Dobra wiara* oznacza podjęcie rzeczywistej próby dostarczenia uczciwych, kompletnych i dokładnych informacji z zamiarem powstrzymania potencjalnego niewłaściwego postępowania.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka etyki i zgodności z przepisami, zgłaszania obaw i zakazu działań odwetowych](#)

Anonimowość i poufność

Zgłaszając wątpliwości, zawsze zachęcamy do przedstawienia się. Podanie imienia i nazwiska pozwala na komunikację i ułatwia skuteczne rozwiązanie sytuacji. Jeśli zdecydujesz się ujawnić swoją tożsamość, dołożymy wszelkich uzasadnionych starań, aby zgłoszenie i Twoja tożsamość były poufne. W większości krajów, jeśli wolisz zgłosić problem anonimowo, masz również taką opcję. Uszanujemy każdą prośbę o anonimowość i nie będziemy próbować poznać Twojej tożsamości.

Przestrzeganie Kodeksu postępowania

Oczekujemy, że wszyscy zapoznają się z Kodeksem postępowania i będą go przestrzegać. Naruszenia naszego Kodeksu, naszych zasad lub przepisów związanych z naszym Kodeksem postępowania i zasadami są traktowane poważnie i mogą prowadzić do postępowania dyscyplinarnego, skutkującego włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy. W pewnych okolicznościach naruszenia Kodeksu postępowania mogą skutkować konsekwencjami cywilnymi lub karnymi dla Xylem i zaangażowanych osób.

Zero tolerancji dla działań odwetowych

Wiemy, że zgłoszenie podejrzenia niewłaściwego postępowania wymaga odwagi. Dlatego nie tolerujemy żadnych działań odwetowych, a koledzy, którzy w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości, nie mają do czynienia z działaniami odwetowymi. Jeśli podejrzewasz, że Ty lub Twój współpracownik doświadczyliście działań odwetowych w wyniku zgłoszenia wątpliwości w dobrej wierze lub udziału w dochodzeniu, zgłoś to za pośrednictwem jednego z kanałów, do tego przeznaczonych. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości](#).) Zbadamy sprawę i podejmiemy działania naprawcze. Wszystkie osoby, które zaangażują się w takie działania odwetowe, poniosą konsekwencje dyscyplinarne, z rozwiązaniem umowy o pracę włącznie.



CO ZROBIĆ, jeśli...

Co zrobić, jeśli uznam, że ktoś narusza nasz Kodeks postępowania?

Zgłoś swoje obawy za pośrednictwem kanału zgłaszania, który jest dla Ciebie najwygodniejszy. Mówienie o potencjalnym problemie pozwala nam zająć się tym problemem i go rozwiązać.

Co zrobić, jeśli poczuję, że mam do czynienia z działaniami odwetowymi?

Zgłoś problem za pośrednictwem jednego z kanałów zgłaszania problemów. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości](#).) Działania odwetowe mogą przybierać formę niekorzystnych działań związanych z zatrudnieniem, a także drobniejszych praktyk, takich jak wykluczenie ze spotkań lub ponowne delegowanie obowiązków. Xylem prowadzi politykę zerowej tolerancji dla działań odwetowych wobec kolegów za zgłaszanie obaw. Działania odwetowe wobec współpracowników za zabranie głosu będą skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

Jak zgłaszać wątpliwości

W większości przypadków koledzy, którzy zaobserwują niewłaściwe postępowanie, najpierw powinni udać się do zaufanego lidera, takiego jak ich manager, partner biznesowy działu HR lub Integrity Ambassadors. Jeśli któryś ze współpracowników przyjdzie do Ciebie, aby zgłosić obawy dotyczące możliwego niewłaściwego postępowania:

- Upewnij się, że masz dość czasu, aby omówić właściwie uwagi pracownika.
- W razie potrzeby przeprowadź spotkanie w miejscu zapewniającym dyskrecję.
- Słuchaj uważnie i bez osądu.
- Nie myśl, że musisz odpowiedzieć na problem lub znaleźć rozwiązanie.
- Podziękuj kolegom, którzy zgłaszają wątpliwości i powiedz im, że skontaktujesz się z odpowiednią osobą lub grupą.
- Zgłoś sprawę do działu etyki i zgodności z przepisami, składając zgłoszenie za pośrednictwem [Linii uczciwości Xylem](#).

Managerowie nie powinni próbować badać zgłoszeń dotyczących podejrzeń naruszenia Kodeksu postępowania, chyba że zostaną o to poproszeni przez dział etyki i zgodności z przepisami.



WZAJEMNA WSPÓŁPRACA

Szacunek w miejscu pracy	14
Dbanie o bezpieczeństwo i zdrowie	17
Poszanowanie prywatności naszych współpracowników	19

SZACUNEK W MIEJSCU PRACY

Dążymy do stworzenia miejsca pracy, w którym każdy czuje się zaangażowany, szanowany, doceniany i wolny, aby wnieść swoje autentyczne ja i pomysły do pracy. Staramy się przestrzegać tego standardu.

Promowanie różnorodności i integracji

Zależy nam na wspieraniu zróżnicowanego i integracyjnego środowiska pracy. Zdajemy sobie sprawę, że najlepsze rozwiązania wyzwań naszych klientów i społeczności pochodzą z różnych głosów reprezentujących różne społeczności, w których żyjemy i pracujemy, oraz klientów, którym służymy. Cenimy pomysły, opinie i różne doświadczenia naszych współpracowników, klientów i innych interesariuszy. Wspólnie dążymy do kultywowania kultury integracyjnej, w której każdy ma poczucie przynależności i ochotę do wnoszenia wkładu w naszą misję.

Chociaż wszyscy mamy prawo do własnych przekonań i wartości, musimy być wrażliwi na to, jak nasze osobiste poglądy mogą być odbierane przez innych, gdy wyrażamy je w miejscu pracy lub jako przedstawiciel Xylem. Narzędzia komunikacyjne i narzędzia mediów społecznościowych Xylem nigdy nie powinny być wykorzystywane do propagowania przekonań religijnych, politycznych lub innych potencjalnie wrażliwych przekonań osobistych. (Zobacz naszą [Politykę dotyczącą mediów społecznościowych](#).)



CO ZROBIĆ, jeśli...

Co zrobić, jeśli kolega opowiada historie lub żarty, które sugerują, że kobiety nie mają kwalifikacji do pracy w tym biznesie?

Podjmij działania, gdy współpracownik lub partner biznesowy wyraża poglądy, o których wiesz, że są niezgodne z naszym Kodeksem postępowania i zasadami. Porozmawiaj z osobą komentującą, zaufanym liderem lub partnerem biznesowym z działu HR. Zabranie głosu pozwoli nam zrobić coś z niewłaściwym zachowaniem. (Zobacz [Zadawanie pytań](#) i [zgłaszanie wątpliwości](#).)



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka zapobiegania molestowaniu w miejscu pracy](#)

Zapewnienie równych szans

Zapewniamy naszym współpracownikom równe szanse zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Nasze decyzje dotyczące zatrudnienia opierają się wyłącznie na odpowiednich względach, takich jak kwalifikacje i zdolności danej osoby – nigdy na wieku, rasie, kolorze skóry, płci, religii, pochodzeniu narodowościowym, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, tożsamości lub ekspresji płciowej, statusie weterana lub innych prawnie chronionych cechy osobowych.

Co mogę zrobić, aby zapewnić równe szanse?

- **Zbuduj** zróżnicowaną listę wykwalifikowanych kandydatów na otwarte stanowiska.
- **Podjmuj** decyzje o zatrudnieniu wyłącznie na podstawie zasług.
- **Uwzględniaj** osoby sprawne inaczej.
- **Nie akceptuj** wszelkich wymówek uzasadniających dyskryminację.

Zapobieganie molestowaniu i zastraszaniu w miejscu pracy

Przeciwstawiamy się obraźliwemu, groźnemu, nieprzyjaznemu lub zastraszającemu zachowaniu słownemu lub fizycznemu. Norma ta ma zastosowanie zarówno w pracy, jak i podczas czynności związanych z pracą po godzinach pracy. Niedopuszczalne jest jakiegokolwiek zachowanie, które szkodzi zdolności naszych współpracowników do wykonywania ich pracy lub w inny sposób wpływa na warunki ich zatrudnienia. Tego typu zachowanie nie ma miejsca w Xylem i jest sprzeczne z naszą misją.

Zabieranie głosu

Zabieranie głosu, gdy Ty lub ktoś, kogo znasz, doświadczasz dyskryminacji, nękania lub zastraszania, pomaga promować pełne szacunku miejsce pracy. (Zobacz [Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości](#).)

CO ZROBIĆ, jeśli...

Co jeśli mój manager powie, że nie chce mieć w swoim zespole osób starszych, ponieważ nie mogą nadążyć za tempem?

Zabieranie głosu. Tego rodzaju dyskryminująca uwaga może niesłusznie ograniczać możliwości kariery dla szerokiej części naszej siły roboczej. W Xylem odrzucamy stereotypy i doceniamy umiejętności bez względu na wiek.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Equal Employment Opportunity Policy Statement \(United States\)](#)
- [Equal Employment Opportunity \(EEO\) Affirmative Action Policy](#)
- [Zatrudnianie i polityka kadrowa](#)
- [Polityka zapobiegania molestowaniu w miejscu pracy](#)
- [Polityka uwzględniania osób niepełnosprawnych](#)



Jakie działania może podjąć osoba postronna?

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za promowanie miejsca pracy wolnego od molestowania. Bycie świadkiem nękania często zdarza się, kiedy najmniej się tego spodziewamy. Należy się przygotować. Następny razem, gdy będziesz świadkiem nękania, pamiętaj, co możesz zrobić, aby być skutecznym sojusznikiem:

ROZPOZNAWANIE MOLESTOWANIA

1

Nie ignoruj problemu ani nie odwracaj wzroku.

PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ

2

Zabierz głos i stawaj w obronie tego, co słuszne. Przerwij nękanie, zawołaj lub odwróć uwagę osoby nękającej lub pomóż osobie nękanej uciec z przykrego położenia. Lub jeśli czujesz się niekomfortowo, podejmując bezpośrednie działania, odmów napastnikowi wysłuchania jego racji, odchodząc.

PONADTO

3

Porozmawiaj prywatnie z osobą, która była nękana. Okaż swoje wsparcie i zachęć kolegę do zgłoszenia molestowania lub zaproponuj zgłoszenie takiego zachowania za niego.

CO ZROBIĆ, jeśli...

Co się stanie, jeśli mój menedżer często traci panowanie nad sobą i krzyczy na nasz zespół o takie rzeczy, jak nieosiągnięcie celu?

Takie działania kształtują kulturę naszej organizacji, wysyłając sygnały o akceptowalnym sposobie zachowania. Chcemy wspierać środowisko pracy pełne szacunku. Jeśli czujesz, że zachowanie jest uporczywe i przeszkadza ci w pracy, porozmawiaj z kimś o swoich doświadczeniach i o tym, co można zrobić, aby poprawić sytuację. (Zobacz [Zadawanie pytań](#) i [zgłaszanie wątpliwości](#).)

Czym jest molestowanie?

Molestowanie to każde niepożądane zachowanie skierowane przeciwko innej osobie, którego celem lub skutkiem jest stworzenie zastraszającego, wrogiego lub obraźliwego środowiska pracy dla tej osoby. Obejmuje to takie rzeczy, jak zastraszanie fizyczne lub słowne, niestosowne żarty, obelgi rasistowskie, wyzwiska, niepożądane dotykanie lub zaloty seksualne oraz publikowanie lub udostępnianie nieprzyzwoitych obrazów. Prawne definicje molestowania mogą się różnić w zależności od kraju.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka zapobiegania molestowaniu w miejscu pracy](#)



DBANIE O BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE

W Xylem dbamy o dobre samopoczucie naszych współpracowników, klientów, partnerów biznesowych i gości. Dążymy do tego, aby każdego dnia wszyscy byli bezpieczni i zdrowi. Nic nie usprawiedliwia ignorowania naszych wymagań BHP.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Zależy nam na bezpieczeństwie w naszych zakładach, na drodze i u naszych klientów. Bez względu na to, co robisz i gdzie pracujesz, oczekuje się, że bezpieczeństwo będzie najważniejsze. Nasza filozofia Accept-Only-Zero kieruje tymi codziennymi działaniami i decyzjami. Oznacza to znajomość i przestrzeganie zasad BHP i planów reagowania w placówce, a także wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i wytycznych dotyczących zdrowia publicznego.

Bezpieczne miejsce pracy to nie tylko miejsce wolne od urazów, ale także takie, w którym nie ma gróźb i przemocy. Nie tolerujemy napaści, fizycznego lub cyberstalkingu ani podobnych działań przemocy lub zastraszania. (Zobacz [Zapobieganie molestowaniu i zastraszaniu w miejscu pracy.](#))

CO ZROBIĆ, jeśli...

Co zrobić, jeśli pracuję w siedzibie partnera biznesowego? Czy obowiązują tutaj zasady bezpieczeństwa Xylem?

Jeśli reprezentujesz Xylem w lokalizacji partnera biznesowego, musisz przestrzegać naszego Kodeksu postępowania i naszych zasad. Musisz także rozumieć i przestrzegać zasad BHP partnera.

ZABIERAJ GŁOS, JEŚLI . .

Jesteś świadkiem obecności nieznanymi osobom lub nietypowych czynności, które mogą prowadzić do kradzieży lub krzywdy.

Obserwujesz lub jesteś obiektem przemocy lub gróźb.

Zostałeś poproszony o wykonanie pracy lub zadania, które uważasz za niebezpieczne lub nie jesteś odpowiednio przeszkolony.

Obserwujesz lub jesteś świadomy niebezpiecznego stanu lub potencjalnego zagrożenia dla innych lub dla siebie.

Podejrzewasz, że urządzenie nie działa prawidłowo i może być niebezpieczne.

Jak nadać priorytet zdrowiu i bezpieczeństwu?

- **Znaj i przestrzegaj** naszych zasad i procedur bezpieczeństwa i higieny pracy.
- **Bądź świadomy** swojego otoczenia i podejmij odpowiednie działania w celu wyeliminowania ryzyka przed rozpoczęciem pracy.
- **Zgłoś** niebezpieczne warunki, takie jak zagrożenia w miejscu pracy i uszkodzony sprzęt.
- **Zgłoś** urazy lub choroby związane z pracą.
- **Dowiedz się**, co robić w przypadku zaistnienia urazów ciała lub innych sytuacji awaryjnych w miejscu pracy.
- **Uważaj** na innych, aby uniknąć niebezpiecznych warunków lub zachowań.

Zdrowie psychiczne i dobre samopoczucie

Zdrowie psychiczne jest ważną częścią ogólnego stanu zdrowia i dobrego samopoczucia. Jesteśmy dla siebie sojusznikami. Jeśli ktoś wydaje się mieć problemy, sprawdź, czy możesz pomóc. Xylem zapewnia wsparcie współpracownikom i ich rodzinom w utrzymaniu dobrego samopoczucia psychicznego i emocjonalnego za pomocą lokalnych zasobów, a w wielu krajach programów pomocy dla pracowników. Może to być krytyczny zasób przez cały czas, ale szczególnie w obliczu trudności. Nigdy nie powinieneś się wstydzić lub wstydzić prosić o pomoc.

Narkotyki i alkohol

Aby zapewnić bezpieczeństwo sobie i naszym współpracownikom, nigdy nie możemy wykonywać pracy dla Xylem pod wpływem alkoholu, nielegalnych lub niedozwolonych narkotyków lub leków dostępnych bez recepty lub przepisanych na receptę, które osłabiają naszą zdolność do skutecznego funkcjonowania. Ma to zastosowanie niezależnie od tego, czy pracujesz w obiektach Xylem, zdalnie, podróżujesz służbowo lub pracujesz u klientów.

Jeśli obawiasz się, że kolega może być pod wpływem alkoholu lub narkotyków, które osłabiają jego zdolność do efektywnego funkcjonowania w pracy, zgłoś to swojemu przełożonemu.

Właściwe spożywanie alkoholu

W odpowiednich warunkach firma Xylem może zezwolić na napoje alkoholowe podczas uroczystości lub wydarzeń firmowych. W takich sytuacjach współpracownicy i partnerzy biznesowi mogą spożywać alkohol z umiarem, pod warunkiem, że ich zachowanie i sposób bycia przez cały czas pozostaną rzeczowe i profesjonalne. Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących spożywania alkoholu, w tym przepisów regulujących prowadzenie pojazdów pod wpływem alkoholu i w miejscach publicznych w stanie nietrzeźwości.



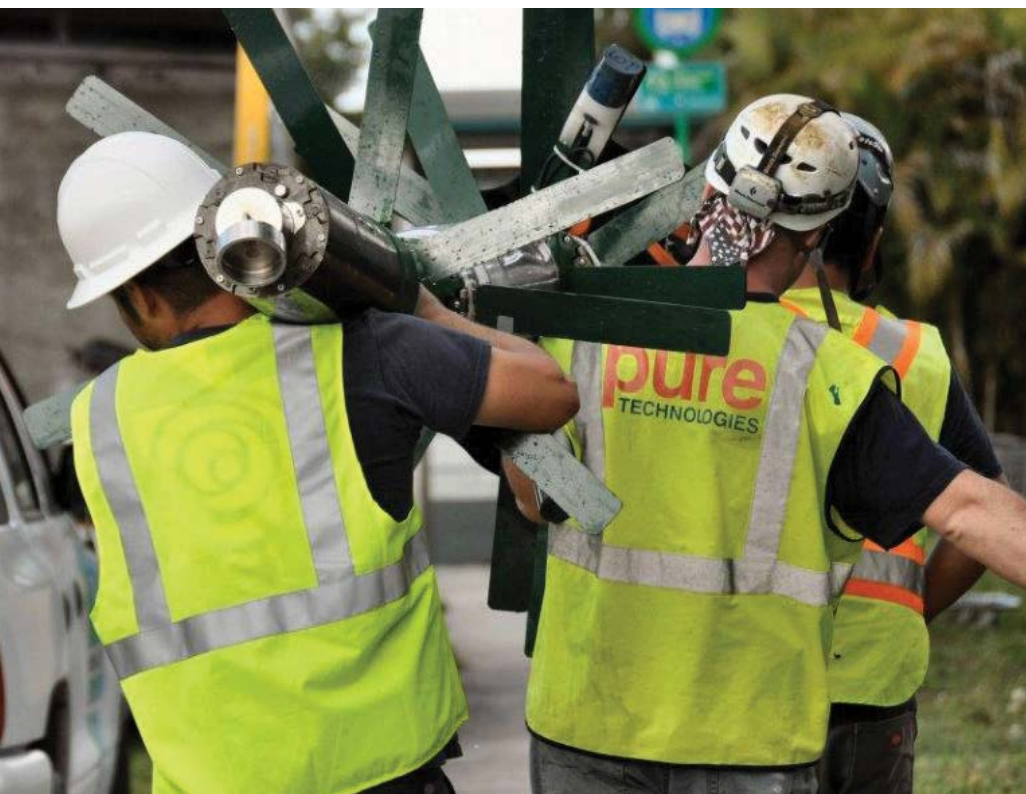
Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka ochrony środowiska, bezpieczeństwa i zdrowia](#)
- [Polityka podróży, wydatków i bezpieczeństwa](#)
- [Polityka zapobiegania przemocy w miejscu pracy](#)
- [Polityka zapobiegania nadużywaniu substancji odurzających](#)

POSZANOWANIE PRYWATNOŚCI NASZYCH WSPÓŁPRACOWNIKÓW

Szanujemy prywatność naszych współpracowników i traktujemy ich dane osobowe z należytą starannością. Dane osobowe są udostępniane tylko za odpowiednią autoryzacją.

Częścią tworzenia pełnego szacunku miejsca pracy jest poszanowanie granic, które nasi koledzy wyznaczają w zakresie danych osobowych, które mogą swobodnie udostępniać w pracy. Współpracownicy nigdy nie powinni czuć się zmuszani do dzielenia się szczegółami swojego życia osobistego. Koledzy powinni również mieć pewność, że ich dane osobowe są traktowane jako poufne. Dane osobowe to wszelkie informacje, które można wykorzystać do zidentyfikowania kogoś, bezpośrednio lub pośrednio. Obejmuje to takie rzeczy, jak imię i nazwisko współpracownika, data urodzenia, adres domowy, rządowy numer identyfikacyjny lub dane medyczne. (Zobacz [Zachowanie prywatności danych](#).)



CO ZROBIĆ, jeśli...

Co się stanie, jeśli otrzymam błędnie skierowaną wiadomość e-mail zawierającą załącznik z nazwiskami, adresami i numerami identyfikacyjnymi współpracowników?

Poinformuj nadawcę i zgłoś incydent do [Reakcja na incydent z danymi](#). Następnie usuń wiadomość e-mail i jej załącznik. Nie przesyłaj dalej ani nie rób kopii danych osobowych.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka prywatności danych](#)



WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI, KLIENTAMI I PARTNERAMI BIZNESOWYMI

Unikanie konfliktów interesów	21
Uczciwa konkurencja	23
Zawieranie umów i wygrywanie w biznesie	25

UNIKANIE KONFLIKTÓW INTERESÓW

W pracy zawsze działamy w najlepszym interesie Xylem. Nie pozwalamy, aby nasze osobiste interesy ingerowały lub wydawały się ingerować w nasze działania w imieniu firmy.

Kilka przykładów konfliktów interesów

Chociaż nie możemy wymienić wszystkich sytuacji, które mogą powodować konflikt interesów, są to typowe konflikty, z którymi możesz się spotkać.



Relacje osobiste

- Randki ze współpracownikiem.
- Praca z klientem, który zatrudnia bliskiego przyjaciela.
- Posiadanie rodzica z dużymi inwestycjami finansowymi u dostawcy.



Możliwości biznesowe

- Wykorzystywanie informacji zdobytych w pracy dla osobistych korzyści.
- Czerpanie osobistych korzyści z poufnych informacji Xylem.



Inwestycje Zewnętrzne

- Posiadanie zapasów u dostawcy, na którego masz wpływ.
- Inwestowanie środków osobistych w transakcję, którą może zainteresować Xylem, na przykład w mały start-up zajmujący się technologią wodną.



Praca poza firmą

- Podejmowanie drugiej pracy, która koliduje z obowiązkami zawodowymi w Xylem.
- Wykorzystywanie zasobów Xylem do pracy poza firmą.

Czym jest konflikt interesów?

Konflikt interesów ma miejsce, gdy nasze osobiste interesy kolidują lub stwarzają wrażenie kolidowania z naszymi obowiązkami zawodowymi. Nawet *sugestia* o konflikcie może sprawić, że inni pomyślą, że nie działamy w najlepszym interesie Xylem.



Czy to jest konflikt interesów?

Jeśli zastanawiasz się, czy dana sytuacja jest konfliktem interesów, zacznij od zadania następujących pytań:



Jeśli odpowiedziałeś „tak” na którekolwiek z tych pytań, zwróć się o poradę do swojego menedżera lub partnera biznesowego z działu kadr.

Często, gdy istnieje potencjalny lub ewentualny konflikt interesów, możemy znaleźć sposób na skuteczne zarządzanie nim. Poinformuj swojego menedżera i partnera biznesowego z działu kadr o wszelkich znanych lub potencjalnych konfliktach interesów, a następnie opracuj plan rozwiązania tej sytuacji.

- **Bądź świadomy** działań lub relacji, które mogą kolidować z Twoją pracą w Xylem.
- **Zapoznaj się** z polityką lub zasięgnij porady, jeśli nie masz pewności, czy istnieje konflikt.
- **Poinformuj** swojego menedżera i partnera biznesowego z działu kadr o znanych lub potencjalnych konfliktach interesów.
- **Korzystaj** z obiektów, sprzętu i czasu firmy tylko do czynności związanych z pracą.

CO ZROBIĆ, jeśli...

A jeśli mój szwagier pracuje dla jednego z naszych dystrybutorów?

Omów sytuację ze swoim menedżerem. Jeśli Twoja praca wiąże się z interakcją z dystrybutorem, może wystąpić potencjalny konflikt interesów i sytuacja musi zostać ujawniona.

Co jeśli mój przyjaciel prowadzi firmę cateringową? Czy mogę wynająć przyjaciela na imprezę sponsorowaną przez firmę?

Xylem może wynająć firmę cateringową znajomego, ale celem jest osiągnięcie jak najlepszej ogólnej wartości dla Xylem. Oznacza to, że wszyscy dostawcy muszą być oceniani obiektywnie, zgodnie z naszymi zasadami (takimi jak [Globalna polityka zamówień](#) i [Polityka delegacji uprawnień](#)).

Co zrobić, jeśli moja siostra chce ubiegać się o pracę w moim dziale w Xylem?

Koledzy mogą być doskonałym źródłem pozyskiwania kandydatów na wolne stanowiska. Pamiętaj, aby ujawnić swoje relacje partnerowi biznesowemu i menedżerowi działu kadr, jeśli twoja siostra jest zatrudniona, aby można było odpowiednio rozwiązać wszelkie przejawy faworyzowania lub konfliktu interesów.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Zasady unikania konfliktu interesów](#)
- [Polityka zatrudniania osób blisko spokrewnionych i osób pozostających w dobrowolnym związku romantycznym](#)
- [Polityka i instrukcja antykorupcyjna](#)

UCZCIWA KONKURENCJA

Wierzymy w wolną i uczciwą konkurencję. Konkurujemy o biznes zawsze otwarcie, uczciwie i zgodnie z prawem.

Konkurencja napędza inwencje i innowacje. W Xylem uzyskujemy przewagę konkurencyjną dzięki jakości naszych rozwiązań, a nie poprzez nieetyczną lub nielegalną współpracę z naszymi konkurentami. Umowy, które tworzą nieuczciwą przewagę na rynku, ustalają ceny, dzielą klientów, wyznaczają zwycięzców w procesie przetargowym, bojkotują dostawców lub uniemożliwiają konkurentom wejście na rynek, nigdy nie są odpowiednim zachowaniem.

Spotkania stowarzyszeń branżowych i handlowych służą uzasadnionym i wartościowym celom. Spotkania te niosą jednak ze sobą również ryzyko, ponieważ skupiają konkurentów, którzy mogą omawiać sprawy będące przedmiotem wspólnego zainteresowania i potencjalnie przekraczać granice tego, co jest dozwolone. Jeśli kiedykolwiek znajdziesz się w jakiegokolwiek sytuacji lub będziesz brał udział w rozmowie o charakterze antykonkurencyjnym, natychmiast przerwij ją i zgłoś to, co się stało w dziale etyki i zgodności z przepisami.



Jak zapewnić uczciwą konkurencję?

- ✓ **Podjmuj decyzje o tym, jak, kiedy i gdzie konkurować niezależnie od konkurencji.**
- ✓ **Unikaj składania szkodliwych lub nieprawdziwych stwierdzeń na temat konkurentów.**
- ✓ **Uzyskuj informacje z publicznie dostępnych źródeł lub otwartej i szczerej rozmowy.**
- ✓ **Zaangażuj dział prawny podczas komunikowania się lub zawierania jakiegokolwiek pisemnej lub ustnej umowy z konkurentem.**
- ✓ **Pamiętaj o rozmowach z konkurencją na targach lub spotkaniach stowarzyszeń branżowych. Nie omawiaj strategii cenowych, rzeczywistych cen ani spraw związanych z konkurencyjnymi ofertami.**
- ✓ **Unikaj umów z dostawcami, dystrybutorami lub klientami, które niedopuszczalnie ograniczają konkurencję.**
- ✓ **Przestrzegaj przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji w krajach, w których prowadzimy działalność.**
- ✓ **Zaalarmuj dział etyki i zgodności, jeśli podejrzewasz zachowanie antykonkurencyjne lub skontaktuje się z Tobą konkurencja.**

Wywiad gospodarczy

Znajomość naszej konkurencji ma kluczowe znaczenie dla podejmowania strategicznych decyzji biznesowych i zawsze konkurujemy w sposób uczciwy, przejrzysty, zgodny z prawem i etyczny. Gromadzimy informacje na temat konkurencji poprzez

- Poleganie na publicznie dostępnych informacjach, takich jak opublikowane artykuły, dokumenty regulacyjne i posty online
- Prowadzenie badań rynkowych, bezpośrednio lub za pośrednictwem agencji zewnętrznych
- Nigdy nie szukamy ani nie przyjmujemy informacji, jeśli zostały one uzyskane nielegalnie lub nieetycznie, na przykład w wyniku przekupstwa lub kradzieży
- Nigdy nie akceptujemy informacji poufnych bez zgody właściciela
- Unikamy informacji o konkurencji, jeśli wiemy, że nie możemy ich mieć
- Nigdy nie szukamy informacji o konkurencji od kandydatów do pracy lub obecnych pracowników, którzy pracowali dla konkurenta
- Respektowanie warunków umów o zachowaniu poufności



CO ZROBIĆ, jeśli...

Co zrobić, jeśli chcę zatrudnić pracownika od konkurencji?

Xylem często zatrudnia pracowników konkurencji. Jednak ta praktyka nie powinna być wykorzystywana jako okazja do poznania poufnych informacji o naszych konkurentach. Zobowiązania do zachowania poufności generalnie wykraczają poza okres zatrudnienia.

Co się stanie, jeśli konkurent zaproponuje, abyśmy spotkali się z niektórymi innymi członkami stowarzyszenia branżowego po regularnym spotkaniu w celu porównania notowań na rynku?

Grzecznie powiedz „Nie, dziękuję”. Chociaż dopuszczalne jest omawianie informacji niepoufnych, nieformalna dyskusja może szybko przejść do tematów, których nie należy omawiać, takich jak praktyki cenowe lub antykonkurencyjne. Sama obecność podczas nielegalnych dyskusji może, nawet jeśli w nich nie uczestniczysz, stanowić zagrożenie dla Ciebie i dla Xylem.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka zgodności z przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi konkurencji, zestaw narzędzi i podręcznik](#)

ZAWIERANIE UMÓW I WYGRYWANIE W BIZNESIE

Wygrywamy w biznesie dzięki sile naszych produktów i usług. Wybieramy klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych, którzy podzielają nasze zaangażowanie w uczciwość i standardy etyczne.

Uczciwe prowadzenie w naszych kontaktach biznesowych wzmacnia naszą reputację jako godnego zaufania partnera biznesowego. Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek od nikogo ani nie pozwalamy nikomu oferować lub zabiegać o łapówki w naszym imieniu. W niektórych krajach płatności dodatkowe na rzecz urzędników państwowych w celu przyspieszenia niektórych procedur lub działań (często nazywane gratyfikacjami) mogą być powszechną praktyką biznesową, ale takie płatności mogą być postrzegane jako łapówki i dlatego nie są dozwolone. Niezależnie od lokalnych zwyczajów lub praktyk innych firm, w Xylem przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych i nie zezwalamy na korupcję w jakiegokolwiek formie.

Naruszenia prawa o korupcji mogą być poważne i skutkować uszczerbkiem na naszej reputacji, grzywnami, karami, a nawet pozbawieniem wolności. Korupcja szkodzi również społecznościom i rynkowi, utrudniając wszystkim prowadzenie działalności gospodarczej. Wyznaczamy bardzo twardą granicę w angażowaniu się w jakąkolwiek formę korupcyjnego zachowania.

Często współpracujemy z dystrybutorami, agentami lub innymi partnerami handlowymi, ale nie mamy do czynienia ze stronami trzecimi, które angażują się lub promują praktyki korupcyjne. Nie powinniśmy też nigdy prosić osoby trzecie o podjęcie działań, których sami nie moglibyśmy podjąć. Działania stron trzecich, które działają w naszym imieniu, można przypisać firmie Xylem, dlatego stosujemy solidną procedurę weryfikującą należytą staranność stron trzecich - aby upewnić się, że nasi partnerzy biznesowi podzielają nasze zaangażowanie w zwalczanie korupcji i promowanie etycznych praktyk.



Antykorupcyjna analiza due diligence

Zawsze przeprowadzaj wszelkie wymagane analizy due diligence w zakresie przeciwdziałania korupcji, zanim zaangażujesz stronę trzecią lub odnowisz relację biznesową. Nasze [ramy należytej staranności w zakresie przeciwdziałania korupcji](#) zawierają informacje na temat rodzajów stron trzecich, które wymagają przeglądu i zatwierdzenia oraz tych, które tego nie wymagają. Jeśli Twoja praca wiąże się z zaangażowaniem stron trzecich, Twoim obowiązkiem jest zapoznanie się i przestrzeżenie naszego procesu due diligence w zakresie przeciwdziałania korupcji.

Czym jest łapówka?

Łapówka to każda oferowana lub akceptowana wartość, mająca na celu wpłynięcie na decyzję biznesową lub uzyskanie przewagi biznesowej. Łapówki mogą przybierać różne formy, w tym gotówkę, karty podarunkowe, zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe, nieodpowiednie rabaty, zatrudnienie członka rodziny lub przyjaciela osoby, na którą chcesz wpłynąć, datki na cele charytatywne, które wykraczają poza nasze wytyczne dotyczące polityki, lub jakąkolwiek inną przysługę oferowaną w celu wywarcia wpływu na decyzję biznesową.

Co to jest prowizja?

Prowizja to zwrot korzyści, zwykle pieniężnej, jako nagroda za nagradzanie biznesu. Jest to podobne do łapówki i nigdy nie powinno się o nią prosić ani przyjmować.

Lobbing

Lobbing jest środkiem wpływania na działania rządu i może być dozwolony, jeśli jest prowadzony w sposób przejrzysty i zgodny z przepisami rządowymi. Wszelkie działania lobbingowe w imieniu Xylem, bezpośrednio lub za pośrednictwem osób trzecich, muszą być prowadzone zgodnie z prawem i za zgodą działu prawnego.



CO ZROBIĆ, jeśli...

Co się stanie, jeśli nasz agent zasugeruje uiszczenie dodatkowej opłaty poza normalnym procesem, aby nasze towary mogły szybciej odbyć odprawę celną?

Może to być prośba o gratyfikację. Gratyfikacje są niedozwolone. Więcej informacji na temat identyfikacji gratyfikacji można znaleźć w Polityce i podręczniku antykorupcyjnym.

Co się stanie, jeśli dystrybutor zaoferuje, że podzieli się częścią zysków z projektu z moim zespołem, jeśli Xylem zdecyduje się tam przekazać projekt dystrybutorowi?

Zgłoś tę prośbę do Działu etyki i zgodności z przepisami. Byłoby to uważane za nielegalną prowizję i nie powinno zostać zaakceptowane.

Co jeśli mój zespół chce rozpocząć współpracę z nowym dystrybutorem przed zakończeniem procesu due diligence?

Analiza due diligence musi zostać zakończona przed nawiązaniem współpracy z nowymi stronami trzecimi. Przeprowadzamy analizę due diligence w zakresie przeciwdziałania korupcji, aby zapewnić współpracę Xylem z partnerami biznesowymi, którzy dzielą wysokie standardy etyczne Xylem. Skontaktuj się z regionalnym koordynatorem ds. analizy due diligence, aby omówić pilny charakter Twojej sytuacji i zrozumieć kroki, jakie należy podjąć, aby zapewnić sprawne przejście przez tę procedurę.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka i instrukcja antykorupcyjna](#)
- [Zasady oraz krótki przewodnik dotyczące prezentów, gościnności, podróży i datków na cele charytatywne](#)

Prezenty, gościnność i podróże klientów

Oferowanie lub przyjmowanie prezentów, zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe lub gościnność może pomóc w budowaniu i wzmacnianiu relacji biznesowych. Jednak te elementy nigdy nie powinny być używane do wpływania na decyzję biznesową. Nie powinny też nigdy stwarzać konfliktu interesów ani stwarzać wrażenia takiego konfliktu.

Nasze zasady i wytyczne określają dopuszczalne limity wartości, co należy wstępnie zatwierdzić i jak uzyskać wstępne zatwierdzenie. Postępując zgodnie z tymi wskazówkami, możesz budować relacje biznesowe i unikać sprawiania wrażenia, że na decyzje biznesowe miały wpływ niewłaściwe zachowania.

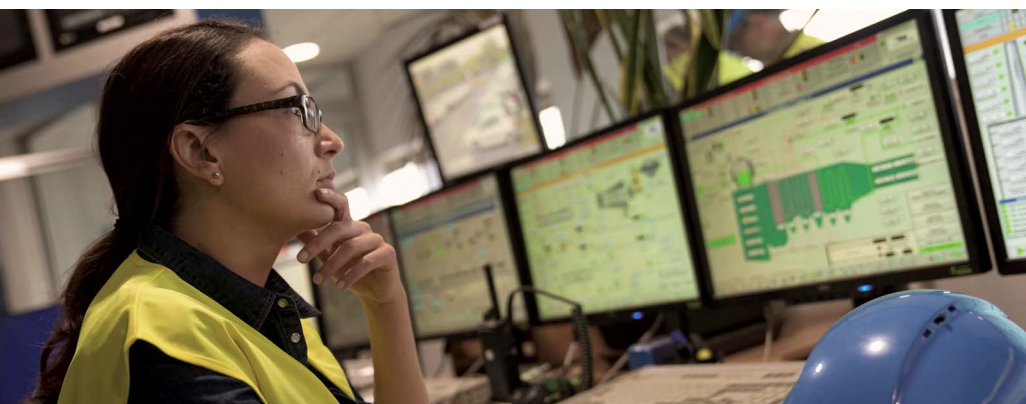
Prezenty lub zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe powinny zawsze być:

- Przeznaczone na właściwy cel biznesowy.
- Rozsądnej wartości i stosowne w danych okolicznościach.
- Dozwolone przez zasady Xylem i zasady partnera biznesowego.
- Dokładnie udokumentowane.

Nigdy nie oferujemy w prezencie gotówki, bonów podarunkowych ani innych ekwiwalentów gotówki. Przed przekazaniem darowizny, która bezpośrednio lub pośrednio przyniesie korzyści partnerowi biznesowemu, zapoznaj się z polityką dotyczącą wpłat na cele charytatywne. (Zobacz [Zaangażowanie społeczne i datki charytatywne](#).)

Urzędnicy państwowi

Zwracaj szczególną uwagę na zasady Xylem dotyczące prezentów i gościnności, gdy zapewniasz zaproszenia na wydarzenie rozrywkowe lub wręczasz prezenty urzędnikom państwowym. Ze względu na przepisy antykorupcyjne limity są różne i wymagane są zgody. Jeśli masz pytania, skontaktuj się z działem prawnym, zanim podejmiesz decyzję.



CO ZROBIĆ, jeśli...

A jeśli chcę podarować klientowi butelkę wody Xylem jako mały dowód uznania?

Oferowanie klientom niedrogiego prezentu marki Xylem jest zwykle akceptowalne. Upewnij się, że odbiorcy mogą otrzymać prezent (czasami ich zasady lub przepisy na to nie pozwalają).

Co zrobić, jeśli klient chce, abym zaaranżował kolację i bilety na wydarzenie sportowe po fabrycznych testach akceptacyjnych?

Oferowanie klientom nieczęstych posiłków i gościnności w umiarkowanych cenach jest generalnie dozwolone zgodnie z naszymi zasadami i prawem, zwłaszcza jeśli klientowi towarzyszy przedstawiciel Xylem. Upewnij się, że tego typu wydatki są legalne, odpowiednio wstępnie zatwierdzone, odpowiednio udokumentowane, a także dozwolone zgodnie z przepisami i zasadami klienta.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka i instrukcja antykorupcyjna](#)
- [Zasady oraz krótki przewodnik dotyczące prezentów, gościnności, podróży i datków na cele charytatywne](#)
- [Polityka działalności politycznej](#)

Współpraca z dostawcami

Nasi dostawcy są istotną częścią naszej zdolności do zaspokojenia potrzeb naszych klientów. Wybieramy dostawców, którzy podzielają nasze zobowiązanie do uczciwości i standardów etycznych. Nasze decyzje o zaopatrzeniu opierają się na obiektywnych kryteriach, takich jak jakość, cena, obsługa i historia dostaw. Nasz [Kodeks postępowania dla dostawców](#) określa nasze oczekiwania wobec naszych dostawców i pomaga im zachować te same wysokie standardy etyczne, które sami wyznajemy.

Jak postępujemy z naszymi dostawcami

- **Unikaj** konfliktów interesów z dostawcami. (Zobacz [Unikanie konfliktów interesów](#).)
- **Udostępniaj** poufne informacje dostawcom tylko wtedy, gdy stosowane są odpowiednie zabezpieczenia.
- **Upewnij się**, że wszyscy partnerzy są zaangażowani w etyczne i zgodne z prawem praktyki biznesowe określone w Kodeksie postępowania dla dostawców.

Odpowiedzialne pozyskiwanie produktów

Nasze zaangażowanie w nasze podstawowe wartości rozciąga się na naszych dostawców. Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania praw człowieka poprzez uczciwe i etyczne praktyki biznesowe. (Zobacz [Przyczynianie się do naszych społeczności](#).) Wybierając dostawcę, zastanów się, czy dostawca:

- Zapewnia odpowiednie warunki pracy, godziny i wynagrodzenie.
- Angażuje się w uczciwe praktyki pracy i zrównoważone zaopatrzenie w celu ochrony zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników i społeczności.
- Zabrania korzystania z pracy dzieci lub pracy więźniów.
- Poważnie traktuje łamanie praw człowieka.

Pranie brudnych pieniędzy

Pranie brudnych pieniędzy ma miejsce, gdy ludzie próbują przenieść pieniądze, które zostały nielegalnie zarobione, na legalne konta, aby ukryć nielegalne źródło funduszy. Xylem nie toleruje, nie ułatwia ani nie wspiera prania brudnych pieniędzy. Uważaj na wszelkie nietypowe transakcje finansowe, które mogą wskazywać na pranie pieniędzy i zgłaszaj wszelkie podejrzone działania lub transakcje finansowe.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka antybojkotowa](#)
- [Kodeks postępowania dostawców](#)
- [Globalna polityka zakupowa](#)
- [Polityka zakupów pośrednich](#)
- [Polityka zarządzania ryzykiem dostawcy](#)
- [Zgodność z przepisami handlowymi, zarządzanie, polityka importowa i eksportowa](#)
- [Polityka i instrukcja antykorupcyjna](#)

Zamówienia publiczne i kontrakty rządowe

Xylem często dostarcza produkty, usługi i rozwiązania klientom rządowym poprzez udział w zamówieniach publicznych. Klientami rządowymi mogą być miasta, rządy stanowe lub federalne, gminy lub podmioty państwowe. Przy udziale w zamówieniach publicznych obowiązuje szczególny obowiązek zaufania, a błędy mogą spowodować, że Xylem utraci zdolność do udziału w przyszłych zamówieniach.

- Zachowaj ostrożność w gromadzeniu informacji o składaniu oferty, aby zapewnić dokładność wszystkich informacji.
- Nadzoruj partnerów biznesowych, którzy gromadzą informacje o składaniu oferty w naszym imieniu.
- Nigdy nie przedstawiaj fałszywie żadnego aspektu naszych produktów, usług lub rozwiązań ani nie zachęcaj innych do składania fałszywych oświadczeń w naszym imieniu.
- Przestrzegaj wszystkich przepisów dotyczących zamówień i nigdy nie próbuj wpływać na decyzję dotyczącą zamówień poprzez zewnętrzne płatności, przysługi lub prezenty.

Jeśli wygramy kontrakt z agencją gminną lub rządową, musimy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji. Przepisy te różnią się w zależności od kraju, mogą być złożone i bardziej rygorystyczne niż przepisy regulujące nasze umowy handlowe i mogą ulegać zmianie. Koledzy, którzy biorą udział w przetargach i realizacji kontraktów rządowych, powinni skontaktować się z działem prawnym w celu uzyskania pomocy w razie potrzeby.

Import i eksport

Jako firma globalna często wysyłamy i odbieramy produkty, usługi i technologie z różnych krajów. W większości krajów, w których prowadzimy działalność, obowiązują przepisy dotyczące handlu między narodami. Każdy z nas ma obowiązek rozumieć i przestrzegać przepisów, regulacji i ograniczeń handlowych w krajach, w których prowadzimy działalność. Przestrzeganie tych zasad pozwala nam zachować nasze zobowiązanie do terminowej i pełnej dostawy produktów, usług i technologii.

- **W przypadku importowania**, lub sprowadzania materiałów, produktów, usług lub technologii (w tym oprogramowania) do kraju, artykuły powinny być zawsze dokładnie opisane i mieć przypisany prawidłowy kod taryfowy.
- **Podczas eksportu**, lub wysyłania materiałów, produktów, usług lub technologii (w tym oprogramowania) z kraju, artykuły powinny być zawsze dokładnie opisane i sprawdzone pod kątem kontroli eksportu, embarga handlowego lub sankcji oraz języka bojkotu.

Importowanie lub eksportowanie towarów, usług lub technologii (w tym oprogramowania) bez odpowiednich zezwoleń rządowych może spowodować utratę przez Xylem możliwości uczestniczenia w handlu międzynarodowym lub inne kary. Wymagania handlowe mogą być złożone i mogą ulegać zmianie, dlatego skontaktuj się z członkiem działu ds. zgodności w handlu, aby uzyskać wskazówki lub jeśli masz pytania.



CO ZROBIĆ, jeśli...

Co zrobić, jeśli zostaną poproszony o podpisanie deklaracji pochodzenia, ale nie znam procesu produkcyjnego?

Skontaktuj się z członkiem działu zgodności z przepisami handlowymi. Ich rolą jest zapewnienie bezpiecznego, wydajnego i opłacalnego przepływu materiałów, produktów, usług i technologii przez granice międzynarodowe, dzięki czemu minimalizujemy ryzyko grzywn, kar, utraty reputacji lub innych zakłóceń, które mogą wynikać z niezgodności.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Globalne wytyczne dotyczące przeglądu umów sprzedaży produktów](#)
 - [Americas](#)
 - [Emerging Markets](#)
 - [Europe](#)
- [Polityka i instrukcja antykorupcyjna](#)
- [Ramy i procedury analizy due diligence w zakresie przeciwdziałania korupcji](#)
- [Zasady oraz krótki przewodnik dotyczące prezentów, gościnności, podróży i datków na cele charytatywne](#)
- [Strona zasobów dotyczących zgodności z przepisami handlowymi](#)



OCHRONA INTERESÓW FIRMY

Zarządzanie reputacją Xylem	31
Jak utrzymujemy naszą reputację	32
Ochrona aktywów i mienia firmy	33
Prowadzenie ewidencji i sprawozdawczość finansowa	37
Kupno i sprzedaż papierów wartościowych	38

ZARZĄDZANIE REPUTACJĄ XYLEM

Wszyscy jesteśmy ambasadorami marki Xylem. Każdego dnia wzmacniamy naszą reputację, żyjąc naszymi wartościami i przestrzegając naszych zasad.

Reputacja firmy jest jednym z naszych najważniejszych atutów. Każdy z nas jest odpowiedzialny za pielęgnowanie i ochronę reputacji Xylem, zarówno wśród naszych współpracowników, jak i zewnętrznych interesariuszy. Na reputację Xylem składa się wiele aspektów, w tym jakość naszych produktów, oświadczenia w mediach oraz zachowanie każdego współpracownika wobec klientów, partnerów biznesowych i członków społeczności. Naszym obowiązkiem jest upewnienie się, że nasza reputacja jest tak silna, jak to tylko możliwe.



CO ZROBIĆ, jeśli...

Co się stanie, jeśli kolega zasugeruje pominięcie kontroli jakości, aby dotrzymać terminu produkcji?

Nigdy nie powinniśmy iść na skróty, aby dotrzymać terminów. Przedstaw sprawę swojemu menedżerowi lub za pośrednictwem jednego z innych kanałów zgłaszania, jeśli nie czujesz się komfortowo, aby Twój kolega zastosował wymaganą procedurę.

Co się stanie, jeśli otrzymam telefon od reportera z pytaniem o wprowadzenie nowego produktu?

Wszystkie telefony lub e-maile od reporterów powinny być przekazywane do działu komunikacji korporacyjnej. Koledzy nie powinni rozmawiać z mediami, chyba że zostali do tego upoważnieni.

Co się stanie, jeśli kolega, którego profil w mediach społecznościowych pokazuje, że pracuje w Xylem, zamieszcza komentarze, które uważam za obraźliwe?

Porozmawiaj o swoich problemach z zaufanym liderem lub partnerem biznesowym w dziale kadr lub zgłoś je za pośrednictwem [Linii uczciwości Xylem](#).

JAK UTRZYMUJEMY NASZĄ REPUTACJĘ

Jakość, niezawodność i bezpieczeństwo produktu

Jakość, niezawodność i bezpieczeństwo to fundamenty, na których zbudowane są nasze produkty. Opracowując i oferując rozwiązania i usługi, zdajemy sobie sprawę z roli, jaką cyberbezpieczeństwo odgrywa w ochronie naszych klientów, ich danych i naszej firmy. Chcemy utrzymać zaufanie naszych klientów i partnerów biznesowych poprzez dostarczanie niezawodnych, bezpiecznych rozwiązań wysokiej jakości.

- Przestrzegaj wszystkich procesów bezpieczeństwa produktów.
- Nigdy nie omijaj kontroli jakości ani nie chodź na skróty, które zagrażają jakości lub bezpieczeństwu produktu.
- Natychmiast zgłaszaj wszelkie obawy dotyczące jakości lub bezpieczeństwa produktu.
- Upewnij się, że opinie klientów o produktach są udostępniane radzie oceny jakości produktów.
- Upewnij się, że wszystkie informacje zwrotne dotyczące incydentów związanych z bezpieczeństwem produktów są udostępniane radzie ds. bezpieczeństwa produktów odpowiedzialnej jednostki biznesowej.



- [Zasady bezpieczeństwa produktów](#)
- [Polityka cyberbezpieczeństwa produktu](#)

Praktykowanie dobrego cyberbezpieczeństwa

Wszyscy mamy udział w ochronie Xylem przed zagrożeniami cybernetycznymi. Zachowujemy czujność podczas korzystania z technologii, aby zapewnić ochronę informacji Xylem i informacji naszych partnerów biznesowych.

- Używaj tylko autoryzowanego oprogramowania i zatwierdzonych rozwiązań do przechowywania w chmurze.
- Zgłaszaj potencjalne próby phishingu i podejrzane incydenty cybernetyczne.
- Chronić poufne informacje Xylem oraz naszych klientów i partnerów biznesowych.
- Zrozum przedstawione wymagania w Polityce Cyberbezpieczeństwa.



- [Polityka cyberbezpieczeństwa](#)
- [Zasady dopuszczalnego wykorzystania zasobów informacyjnych i technologicznych](#)

Unikanie oszustw, przekupstwa i korupcji

Zdobywamy i utrzymujemy biznes dzięki sile naszych produktów. Budujemy relacje oparte na przejrzystości i zaufaniu.

- Nigdy nie oferuj, nie obiecuj ani nie dawaj niczego wartościowego urzędnikowi państwowemu ani nikomu innemu w celu uzyskania przewagi biznesowej.
- Nigdy nie oferuj ani nie przyjmuj łapówek ani prowizji.
- Prowadź dokładne i kompletne rejestry, aby wszystkie płatności były prawidłowo szczegółowe.
- Aby uzyskać więcej informacji, zobacz [Zawieranie umów i wygrywanie w biznesie](#).



- [Zasady dotyczące oszustw i kradzieży](#)

Media i inne kwestie medialne

Dostarczamy mediom i opinii publicznej dokładne i spójne informacje dotyczące naszej działalności. Wypowiadamy się w imieniu Xylem tylko wtedy, gdy jesteśmy do tego upoważnieni. Wzmacniamy naszą reputację za pomocą prawdziwych, jasnych i spójnych komunikatów.

- Nie wypowiadaj się w imieniu Xylem, chyba że masz do tego upoważnienie.
- Wszelkie zapytania ze strony mediów należy kierować do działu komunikacji korporacyjnej (media.enquiries@xylem.com).



- [Polityka uczciwego ujawniania](#)

Rozsądne korzystanie z mediów społecznościowych

Wykorzystujemy siłę mediów społecznościowych do budowania kontaktów, ale upewniamy się, że wszelkie osobiste opinie, które wyrażamy w Internecie, są identyfikowane jako nasze prywatne. Nie publikujemy niczego, co byłoby lekceważące, napastliwe lub dyskryminujące, ani które mogłoby ujawnić poufne informacje Xylem lub naszych partnerów.

- Podczas publikowania w Internecie należy kierować się zdrowym osądem, w tym wyrażać pomysły i opinie z szacunkiem.
- Odnosząc się do Xylem, Watermark lub naszej pracy, wyjaśnij, że wszelkie opinie wyrażone w Twoich kanałach społecznościowych są Twoimi własnymi.
- Nie stwarzaj pozorów, że reprezentujesz firmę, chyba że masz do tego wyraźne upoważnienie.
- Chronić poufne, zastrzeżone informacje firmy Xylem oraz naszych klientów i partnerów biznesowych.



- [Polityka mediów społecznościowych](#)

OCHRONA AKTYWÓW I MIENIA FIRMY

Używamy naszych aktywów do uzasadnionych celów biznesowych i chronimy je przed utratą, kradzieżą, oszustwem i niewłaściwym wykorzystaniem. Unikamy wykorzystywania aktywów firmy dla osobistych korzyści.

Ochrona naszych aktywów

Aktywa Xylem obejmują wszystko, czego używamy do prowadzenia działalności. Aktywa Xylem mogą być fizyczne, elektroniczne, finansowe lub informacyjne i są przeznaczone do wykorzystania w celach biznesowych. Wszyscy mamy obowiązek chronić aktywa firmy przed kradzieżą, utratą, marnotrawstwem lub nadużyciem oraz zapewnić, że są one wykorzystywane wyłącznie do promowania interesów biznesowych Xylem. Chroniąc aktywa Xylem, chronimy również naszych współpracowników, klientów i partnerów biznesowych.

Przykłady aktywów Xylem

- **Aktywa rzeczowe:** materiały i sprzęt biurowy, maszyny produkcyjne, zapasy i pojazdy firmowe.
- **Zasoby elektroniczne:** sprzęt komputerowy, oprogramowanie i systemy, telefony komórkowe i tablety.
- **Aktywa finansowe:** pieniądze lub wszystko, co można wymienić na pieniądze, na przykład czeki.
- **Zasoby informacyjne:** własność intelektualna, strategie i procesy biznesowe, listy klientów i szczegóły cenowe.

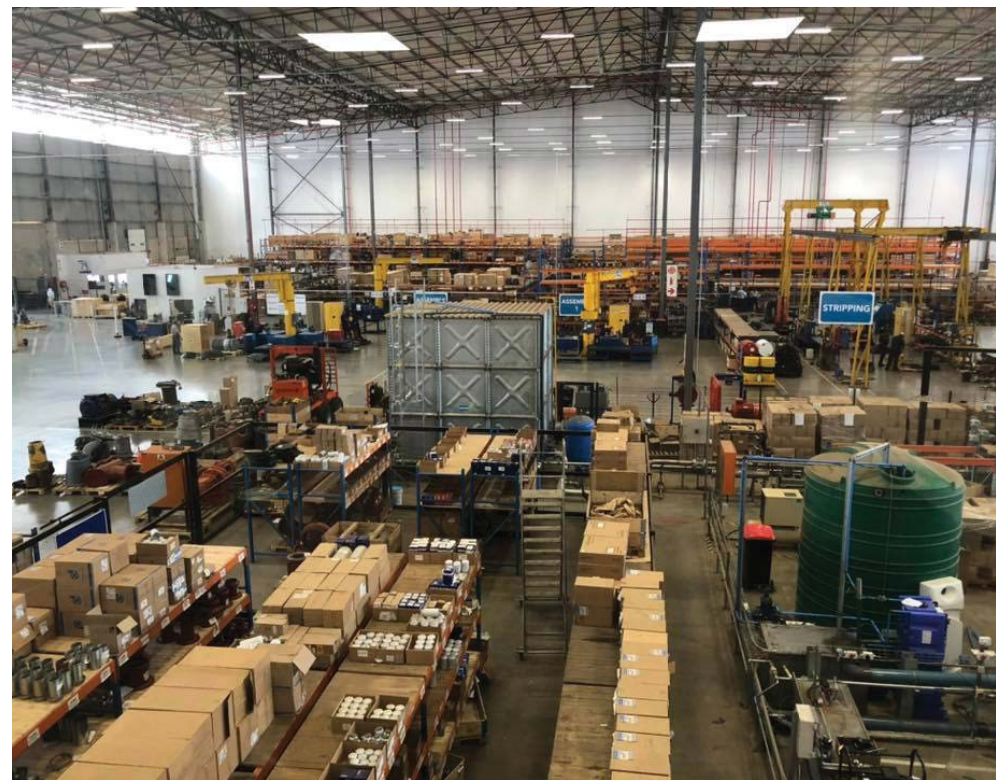
Aby chronić aktywa Xylem:

- **Dbamy** o aktywa będące pod naszą kontrolą, aby uniknąć utraty, uszkodzenia, zniszczenia, kradzieży lub nieuprawnionego użycia.
- **Korzystamy** ze środków firmy uczciwie, odpowiedzialnie i zgodnie z naszymi zasadami.
- **Zgłaszamy** wszelkie kradzieże, nadużycia lub niewłaściwe wykorzystanie naszych aktywów.

CO ZROBIĆ, jeśli...

A jeśli chcę zabrać do domu materiały, które zostały zełomowane?

Porozmawiaj z kierownictwem Twojego zakładu. Odpady są własnością firmy Xylem i generalnie nie można ich zabierać do użytku osobistego.



Odpowiedzialne korzystanie z technologii

Technologia i zasoby elektroniczne firmy Xylem powinny być wykorzystywane zgodnie z zamierzonymi celami biznesowymi. Sporadyczne korzystanie z telefonów, komputerów lub Internetu w celach osobistych jest dopuszczalne, ale nie powinno to przeszkadzać w pracy i musi być zgodne z zasadami Xylem i przepisami prawa.

Korzystając z naszej technologii, stosuj dobre cyberbezpieczeństwo:

- **Używaj tylko autoryzowanego oprogramowania** i nigdy nie próbuj samodzielnie instalować oprogramowania. Samodzielne instalowanie oprogramowania może naruszyć umowy licencyjne, narażając Xylem na ryzyko grzywny za to naruszenie. Oprogramowanie pobrane z niezauważanych witryn lub dostawców może również wprowadzać do naszego środowiska cyberzagrożenia, takie jak oprogramowanie ransomware.
- **Identyfikuj podejrzaną wiadomość e-mail**, dokładnie analizując adres e-mail nadawcy i najężdżając kursorem na wszelkie linki, o które prosi, aby sprawdzić, czy trafiają one na wiarygodną stronę internetową powiązaną z wiadomością. Jeśli nie masz pewności, użyj przycisku Zgłoś próbę wyłudzenia informacji lub wyślij wiadomość e-mail na adres phish.reporting@xylem.com.
- **Usuń niepotrzebne pliki danych.** Przechowywanie zbędnych danych, zwłaszcza jeśli zawierają one informacje umożliwiające identyfikację, takie jak nazwiska, numery telefonów, dowód osobisty, dane dotyczące zdrowia lub osobiste adresy korespondencyjne, może narazić firmę na zwiększone ryzyko. Postępuj zgodnie z naszą [Polityką prowadzenia dokumentacji](#) i odpowiednio zarządzaj plikami danych.
 - Przećwicz bezpieczne zarządzanie skrzynką odbiorczą, usuwając niepotrzebne wiadomości e-mail i przesyłając ważne informacje do odpowiednich systemów zarządzania informacjami.
- **Korzystaj z zatwierdzonych aplikacji do przechowywania w chmurze,** aby przechowywać i udostępniać pliki związane z pracą współpracownikom wewnętrznym i zewnętrznym partnerom biznesowym.

Zawsze kieruj się rozsądkiem i pamiętaj, że wszystko, co tworzysz, przechowujesz, pobierasz, wysyłasz lub otrzymujesz za pomocą naszych systemów, może być postrzegane jako własność firmy i może zostać przez nas sprawdzone w dowolnym momencie, zgodnie z obowiązującym prawem. Nie należy oczekiwać, że wiadomości e-mail ani cokolwiek innego, które jest przesyłane lub przechowywane w systemach Xylem, ma charakter prywatny, chyba że jest to wymagane przez obowiązujące prawo. Przed uzyskaniem dostępu do konta e-mail lub przeglądaniem aktywności internetowej dowolnego aktywnego współpracownika Xylem wymagana jest zgoda specjalisty ds. etyki i zgodności z przepisami Xylem.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Zasady dopuszczalnego wykorzystania zasobów informacyjnych i technologicznych](#)

Zgłaszanie naruszenia bezpieczeństwa informacji

Zgłaszaj potencjalne próby wyludzenia informacji za pomocą przycisku *Zgłoś wyludzenie informacji* na wstążce programu Outlook lub wysyłając wiadomość e-mail na adres phish.reporting@xylem.com.

Zgłaszaj podejrzane incydenty cybernetyczne oraz wszystkie inne pytania i wątpliwości dotyczące cyberbezpieczeństwa na adres cyber.security@xylem.com.



CO ZROBIĆ, jeśli...

Co zrobić, jeśli chcę zainstalować nowe oprogramowanie?

Otwórz zgłoszenie [Smart Support](#) jeśli chcesz zainstalować oprogramowanie.

Co zrobić, jeśli chcę sprawdzić pocztę Xylem na moim urządzeniu osobistym?

Możesz uzyskać dostęp do służbowej poczty e-mail na swoim urządzeniu osobistym, jeśli przestrzegasz wymagań standardu zarządzania urządzeniami mobilnymi, który zapewnia bezpieczeństwo zawartości Xylem.

Co się stanie, jeśli moja menedżerka poprosi mnie o zalogowanie się do systemu przy użyciu jej identyfikatora użytkownika i hasła w celu pobrania niektórych raportów, do których inaczej nie miałbym dostępu?

Udostępnianie haseł jest niezgodne z polityką firmy. Ponadto dostęp do informacji zastrzeżonych powinien być ograniczony do osób, które muszą wiedzieć i które są upoważnione do dostępu. Przypomnij menedżerce, że nie masz dostępu do tego systemu i tych informacji ze względu na ich wrażliwość.

Zachowanie prywatności danych

Czasami Xylem musi gromadzić, wykorzystywać, przechowywać lub udostępniać dane osobowe swoich współpracowników, klientów lub partnerów. Kiedy to robimy, dbamy o to, aby te informacje były bezpieczne i poufne. Zbieramy tylko potrzebne dane osobowe i wykorzystujemy je tylko do uzasadnionych celów biznesowych. Dzielimy się nim tylko z osobami, które są do tego upoważnione. Z danymi osobowymi zawsze obchodzimy się w sposób odpowiedzialny i zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, w miejscu, w którym działamy.

Jak wspierać prywatność danych?

- Zbieraj tylko potrzebne dane osobowe.
- Przestrzegaj naszej polityki przechowywania danych podczas przechowywania danych osobowych.
- Dane osobowe należy wykorzystywać jedynie w dozwolonych prawem celach biznesowych.
- Udostępniaj dane osobowe tylko osobom upoważnionym.

Ochrona informacji zastrzeżonych i poufnych

Informacje są ważnym zasobem i mają kluczowe znaczenie dla sukcesu naszej firmy. Ponieważ nieustannie wprowadzamy innowacje i opracowujemy

rozwiązania, które odpowiadają na globalne wyzwania związane z wodą, musimy chronić nasze informacje poufne oraz informacje poufne powierzone nam przez naszych partnerów i klientów. Pomaga nam to utrzymać naszą przewagę konkurencyjną.

Zapoznaj się z rodzajem informacji, które Twoja grupa biznesowa uważa za zastrzeżone lub poufne i zawsze podejmuj odpowiednie środki ostrożności, aby chronić takie informacje przed niewłaściwym ujawnieniem. Udostępniaj zastrzeżone lub poufne informacje tylko osobom upoważnionym do ich przeglądania i posiadającym potrzebę biznesową, aby je poznać. Ta wytyczna dotyczy również współpracowników w Xylem.

- **Przed udostępnieniem** zastrzeżonych lub poufnych informacji partnerom zewnętrznym należy sprawdzić, czy istnieje uzasadniony powód biznesowy do udostępnienia informacji oraz czy istnieje odpowiednia umowa o zachowaniu poufności lub nieujawnianiu informacji.
- **Szanuj** zastrzeżone informacje innych osób. Unikaj nielicencjonowanego korzystania z cudzych wynalazków, patentów, oprogramowania lub zarejestrowanych identyfikatorów.
- **Powiadom** dział etyki i zgodności z przepisami, jeśli otrzymasz poufne informacje od konkurenta lub partnera biznesowego, których nie mieliśmy otrzymać.

Co to są dane osobowe?

Dane osobowe to wszelkie informacje, które można wykorzystać do zidentyfikowania kogoś, bezpośrednio lub pośrednio. Zawierają imiona i nazwiska, numery telefonów, adresy e-mail, numery identyfikacyjne, a w niektórych krajach nawet informacje o użytkowaniu wodomierza.

CO ZROBIĆ, jeśli...

Co zrobić, jeśli chcę omówić z potencjalnym nowym partnerem biznesowym możliwość, która może wiązać się z informacjami poufnymi dla Xylem?

Zanim omówisz poufne informacje dotyczące Xylem z nowym partnerem biznesowym, musisz upewnić się, że obowiązuje w pełni podpisana umowa o zachowaniu poufności (znana również jako NDA). Mamy zautomatyzowane narzędzie do generowania umów NDA dla podpisów, aby ułatwić ten proces: [Procedura NDA](#).



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Umowa o zastrzeżonych informacjach biznesowych, klauzula zakazu ujawniania i cesja praw do własności intelektualnej](#)
- [Polityka własności intelektualnej](#)
- [Polityka prywatności danych](#)
- [Oświadczenie o ochronie prywatności](#)



PROWADZENIE DOKUMENTACJI I SPRAWOZDAWCZOŚĆ FINANSOWA

Prowadzimy księgi i rejestry, które dokładnie odzwierciedlają naszą sytuację biznesową i finansową. Nigdy świadomie nie rejestrujemy błędnych informacji.

Dokładne zapisy są kompletne, aktualne i zrozumiałe. Każdy jest odpowiedzialny za dokładne prowadzenie dokumentacji. To jest niezbędne do sprawnej i rentownej działalności biznesowej. Dotyczy to zarówno wypełniania grafiku, składania raportu z wydatków, przygotowywania dokumentów przetargowych, szczegółowej prognozy finansowej, rejestrowania wyników finansowych lub tworzenia jakichkolwiek innych zapisów biznesowych. Wiele osób w firmie Xylem i poza nią polega na dokładności naszych danych. Dokładne prowadzenie dokumentacji pomaga nam utrzymać zaufanie naszych interesariuszy.

Świadome rejestrowanie nieprawidłowych, niepełnych lub wprowadzających w błąd informacji o jakiegokolwiek transakcji lub zdarzeniu jest zabronione. Nigdy nie powinniśmy również celowo opóźniać rejestrowania transakcji lub zdarzeń ani prosić kogoś innego o tworzenie niedokładnych zapisów. Zabrania się tworzenia lub utrzymywania w żadnym celu tajnych lub

niezarejestrowanych funduszy lub aktywów. Każdy z nas ma obowiązek prowadzenia pełnej, uczciwej, dokładnej, terminowej i zrozumiałej dokumentacji.

Jak prowadzić dokładną dokumentację?

- **Rejestruj** wszystkie aktywa, pasywa, przychody, wydatki i transakcje biznesowe kompletnie, dokładnie, we właściwym czasie i na czas.
- **Upewnij się**, że ewidencja i rachunki są zgodne z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości i naszymi wewnętrznymi kontrolami.
- **Nigdy nie zakładaj** tajnych lub niezarejestrowanych funduszy pieniężnych ani innych aktywów lub zobowiązań.
- **Prowadź** dokumentację firmy zgodnie z naszymi wymaganiami dotyczącymi przechowywania dokumentacji.
- **Zachowaj** dokumenty lub zapisy, które są przedmiotem dochodzenia lub mogą być potrzebne w postępowaniu sądowym.
- **Zabieraj głos**, jeśli masz obawy dotyczące niedokładnej dokumentacji biznesowej.

Co to jest dokumentacja biznesowa?

Dokumentacja biznesowa to dowolna forma komunikacji lub informacji o naszej firmie lub z nią związanych. Może być tak nieformalna jak odręczna notatka lub tak formalna jak publiczne rozliczenie finansowe. Nasze karty czasu pracy, raporty wydatków, rejestry produkcji, zamówienia sprzedaży, informacje o zaległościach, umowy handlowe i faktury dla klientów lub od dostawców są dokumentacją biznesową.

CO ZROBIĆ, jeśli...

Co się stanie, jeśli ludzie, którzy się do mnie zgłoszą, opuszczą Xylem? Czy powinienem usunąć pliki robocze i dokumenty biznesowe, które utrzymywali?

Zapoznaj się z naszymi [Zasadami prowadzenia dokumentacji](#) aby uzyskać informacje na temat tego, co musi być przechowywane i co można zniszczyć. Nie wyrzucaj zapisów, które są objęte klauzulą dotyczącą zachowania dokumentów. Skontaktuj się z działem prawnym, jeśli masz pytania.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka podróży, wydatków i bezpieczeństwa](#)
- [Polityka uczciwego ujawniania](#)
- [Zasady prowadzenia dokumentacji](#)



KUPNO I SPRZEDAŻ PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

Kupujemy i sprzedajemy akcje i inne papiery wartościowe wyłącznie na podstawie publicznie dostępnych informacji. Nie poszukujemy korzyści finansowych na podstawie informacji niepublicznych.

Pracując w Xylem, możesz dowiedzieć się lub uzyskać dostęp do informacji o naszej firmie lub naszych partnerach biznesowych, które nie są publicznie znane. Informacje te muszą być chronione i nigdy nie mogą być wykorzystywane do kupowania lub sprzedaży akcji lub papierów wartościowych. Jeżeli rozsądny inwestor uznałby te informacje za ważne przy podejmowaniu decyzji o kupnie lub sprzedaży papierów wartościowych, wówczas obrót tymi informacjami kwalifikowałby się jako wykorzystanie informacji poufnych. Każdy w Xylem ma możliwość poznania informacji poufnych, ale nikt nie powinien nimi handlować. Wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym jest nielegalny i sprzeczny z naszą polityką.

Na czym polega wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym?

Wykorzystywanie informacji poufnych ma miejsce, gdy dana osoba wykorzystuje istotne, niepubliczne informacje do kupowania lub sprzedawania akcji lub innych papierów wartościowych na rynku. Informacje, które nie są znane opinii publicznej, nazywane są informacjami niepublicznymi lub wewnętrznymi.

Informacje wewnętrzne są istotne, gdy rozsądny inwestor uznałby je za ważne przy podejmowaniu decyzji o kupnie lub sprzedaży akcji i mogą obejmować informacje dotyczące wyników finansowych, zmian w dywidendach, możliwej fuzji lub przejęcia, rozwoju produktów lub usług, zamówień klientów lub zmian w kierownictwie.

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym może również mieć miejsce, jeśli informacje wewnętrzne są udostępniane innym osobom, aby mogli wykorzystać te informacje do kupowania lub sprzedawania papierów wartościowych. Nazywa się to „tippingiem” i jest również nielegalne.

Uczestnictwo w wykorzystywaniu informacji wewnętrznych do obrotu giełdowego pociąga za sobą poważne konsekwencje, w tym kary kryminalne i karę pozbawienia wolności.

CO ZROBIĆ, jeśli...

Co zrobić, jeśli chcę kupić akcje firmy, która ma otrzymać duży kontrakt na dostawę kluczowego komponentu nowego produktu, który rozwijamy?

Jeśli dzięki swojej pracy w Xylem dowiesz się informacji o innej firmie, które nie są ogólnie znane i które rozsądny inwestor uznałby za ważne przy podejmowaniu decyzji, czy zainwestować w firmę – na przykład przyznanie kontraktu na dostawę, która jest istotna dla dostawcy – kupowanie zapasów na podstawie tych informacji byłoby niezgodne z prawem.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka dotycząca wykorzystywania informacji wewnętrznych w obrocie handlowym i plany 10b5-1](#)



WKŁAD W NASZE SPOŁECZNOŚĆ

Zaangażowanie społeczne i darowizny
na cele charytatywne

40

Ochrona naszego środowiska

41

Wspieranie praw człowieka

42

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I DAROWIZNY NA CELE CHARYTATYWNE

W Xylem jesteśmy dumni z naszej roli obywateli korporacyjnych. Wprowadzamy nasze zasady w czyn poprzez zaangażowanie społeczności i darowizny charytatywne, nie oczekując niczego w zamian.

Zachęcamy wszystkich, aby zmieniali swoje społeczności i uczestniczyli w wolontariacie, w tym w wydarzeniach i działaniach sponsorowanych przez Xylem Watermark.

- **Dowiedz się** więcej o naszych inicjatywach z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i jak możesz odegrać rolę w ich rozwijaniu.
- **Weź udział** w wydarzeniach i działaniach wolontariackich Xylem Watermark.
- **Zostań wolontariuszem** programów społecznościowych, które przemawiają do twoich osobistych pasji i zainteresowania.

Dokonywanie darowizn na cele charytatywne

Jako firma przekazujemy darowizny na cele charytatywne, które promują cele zgodne z naszą misją. Jednak darowizny na cele charytatywne nigdy nie powinny być wykorzystywane z zamiarem wpłynięcia na jakąkolwiek osobę lub uzyskania przewagi w biznesie. (Zobacz [Dokonywanie transakcji i wygrywanie w biznesie](#).) Nigdy nie powinniśmy przekazywać darowizn na cele charytatywne, które przynoszą korzyści nam samym, naszym krewnym, przyjaciołom lub współpracownikom. Ogólnie rzecz biorąc, fundusze lub aktywa firmy nie powinny być wykorzystywane do wspierania osobistych działań wolontariuszy, ponieważ może to spowodować konflikt interesów. (Zobacz [Unikanie konfliktów interesów](#).)

- **Dokonuj** datków na cele charytatywne w imieniu Xylem tylko wtedy, gdy masz do tego upoważnienie.
- **Nigdy nie wykorzystuj** darowizn na cele charytatywne, aby wpływać na klientów lub partnerów biznesowych.
- **Uzyskaj** zgodę działu prawnego przed przekazaniem darowizny na cele charytatywne inne niż Watermark lub organizacje niecharytatywne.

Zaangażowanie społecznościowe może obejmować działalność polityczną, taką jak przekazywanie czasu lub pieniędzy kandydatom lub na cele polityczne. Wszystkie datki na cele polityczne muszą być dokonywane we własnym imieniu, a nie w imieniu Xylem. Darowizny nigdy nie powinny być wykorzystywane do wpływania na decyzje biznesowe. (Zobacz [Dokonywanie transakcji i wygrywanie w biznesie](#).)

Watermark firmy Xylem

[Watermark](#) to program społecznej odpowiedzialności biznesu firmy Xylem. Watermark współpracuje z partnerami non-profit nad projektami zrównoważonego rozwoju, które zapewniają edukację i ochronę bezpiecznych zasobów wodnych dla społeczności na całym świecie, realizując swoją misję zapewniania edukacji i dostępu do bezpiecznej wody w celu zapewnienia zdrowego życia, równości społecznej i odpornych społeczności. Koledzy, klienci i partnerzy mogą podejmować działania, poświęcając swój czas lub wiedzę fachową na rzecz projektów i działań Watermark.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Zasady oraz krótki przewodnik dotyczące prezentów, gościnności, podróży i datków na cele charytatywne](#)
- [Polityka i instrukcja antykorupcyjna](#)

OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Odpowiedzialność za środowisko jest integralną częścią podejścia Xylem do zrównoważonego rozwoju. Minimalizujemy nasz wpływ na środowisko poprzez redukcję odpadów, recykling i ponowne wykorzystanie wody, redukcję emisji gazów cieplarnianych i tworzenie coraz bardziej zrównoważonych opakowań.

- **Przestrzegaj** wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.
- **Skontaktuj się** z kierownikiem ds. ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa (EHS), jeśli wytyczne nie są przestrzegane.
- **Zgłaszaj** wszelkie wycieki, rozlania lub inne potencjalne problemy środowiskowe.

CO ZROBIĆ, jeśli...

Co się stanie, jeśli współpracownik wyrzuca starą farbę za budynek?

Jeśli jesteś świadkiem lub usłyszysz o czymś, co wydaje się niebezpieczne lub niezgodne z promocją zdrowia i bezpieczeństwa środowiskowego, zgłoś to swojemu przełożonemu lub członkowi ds. ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa (EHS). Posiadamy procedury bezpiecznej utylizacji, które zapewniają zdrowie środowiskowe i bezpieczeństwo naszych współpracowników i obiektów.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Polityka dotycząca zmian klimatycznych Xylem](#)
- [Raport zrównoważonego rozwoju Xylem](#)



WSPIERANIE PRAW CZŁOWIEKA

Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności z poszanowaniem godności ludzkiej i poszanowaniem praw człowieka, niezależnie od lokalnych zwyczajów biznesowych. Wszyscy nasi koledzy i partnerzy mają prawo do bezpiecznych warunków pracy oraz do sprawiedliwego i równego traktowania. (Zobacz [Szacunek w miejscu pracy.](#))

Starannie dobieramy naszych partnerów biznesowych, aby mieć pewność, że podzielają nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój i przestrzegają tych samych standardów, co my w zakresie ochrony środowiska i praw człowieka. (Zobacz [Odpowiedzialne pozyskiwanie.](#))

CO ZROBIĆ, jeśli...

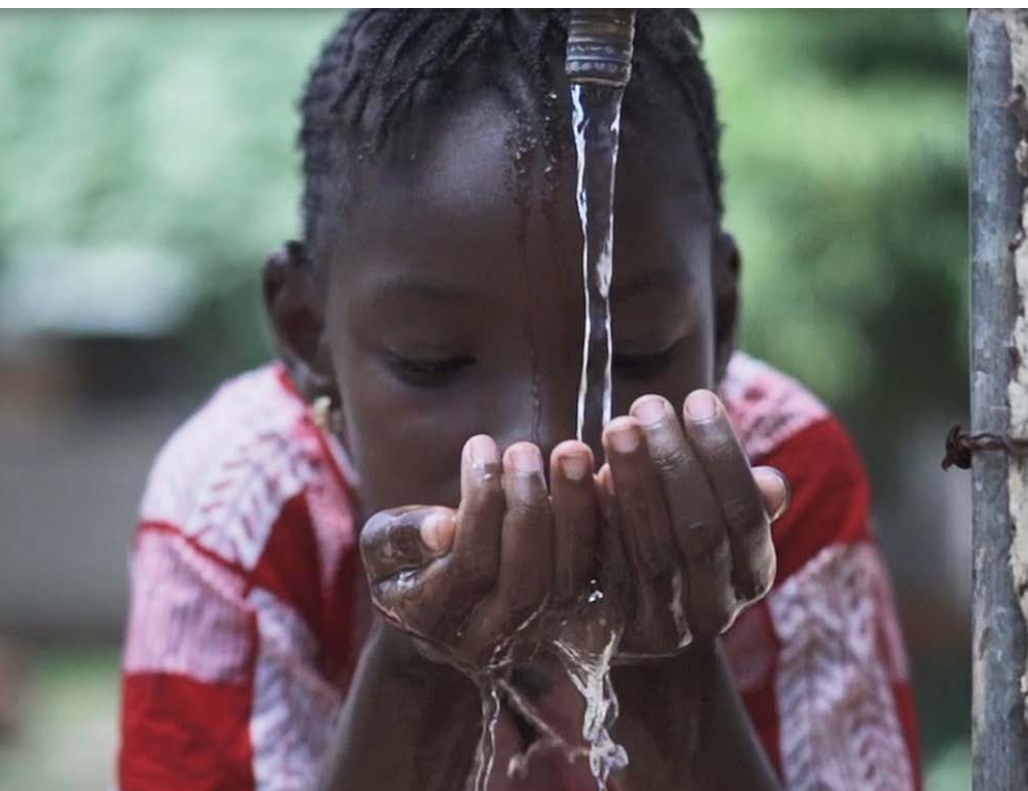
Co się stanie, jeśli zauważę, że niektórzy pracownicy wyglądają bardzo młodo podczas wizyty u dostawcy?

Zgłoś swoje obawy, jeśli coś wydaje się nie w porządku. Zarządzanie łańcuchem dostaw (w tym kwestie praw człowieka, takie jak współczesne niewolnictwo i warunki pracy) są ważne dla Xylem. Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania naszego Kodeksu postępowania dla dostawców i modelowania naszych etycznych praktyk biznesowych.



Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

- [Oświadczenie w sprawie wysiłków na rzecz zwalczania współczesnego niewolnictwa](#)
- [Polityka dotycząca minerałów z regionów ogarniętych konfliktami](#)
- [Polityka praw człowieka](#)
- [Globalna polityka zakupowa](#)
- [Kodeks postępowania dostawców](#)





OSTATNIA KROPLA

Etyka i zgodność z przepisami w Xylem	44
Klauzule wyłączenia	44
Indeks	45

ETYKA I ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI W XYLEM

W Xylem opracowaliśmy Globalny program etyki i zgodności z przepisami, aby wspierać kulturę, w której nasi współpracownicy w całej organizacji działają odpowiedzialnie i uczciwie oraz czują się upoważnieni do zabrania głosu, gdy podejrzewają, że nasz Kodeks nie jest przestrzegany. Nasz program opiera się na najlepszych praktykach, zapewniając ramy zapewniające prowadzenie działalności w sposób etyczny i zgodny z przepisami. Ma na celu zapobieganie, wykrywanie i reagowanie na niewłaściwe postępowanie.

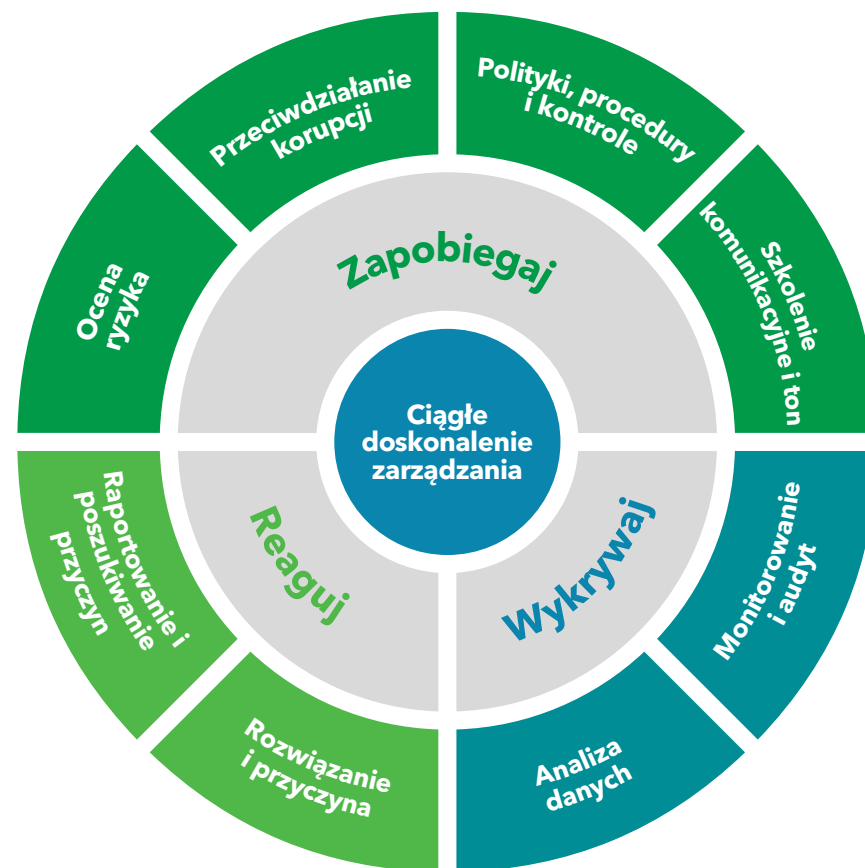
Zespół ds. etyki i zgodności z przepisami jest odpowiedzialny za administrowanie naszym wieloczynnikowym programem. Członkowie zespołu są ekspertami w danej dziedzinie w zakresie dochodzeń, przeciwdziałania korupcji/łapówkarstwu, zgodności handlowej, prywatności danych i prawa antymonopolowego. Wspierają komisje rewizyjne ds. etyki i zgodności z przepisami, zarządzają programem Integrity Ambassadors, nadzorują rozwiązywanie zarzutów dotyczących etyki i zgodności, opracowują zasady, komunikują się i szkolą w zakresie zagadnień i zasad zgodności oraz są kanałem zgłaszania i szukania pomocy.

Jeśli kiedykolwiek będziesz mieć pytania dotyczące interpretacji naszego Kodeksu postępowania, zasad lub sytuacji, które Twoim zdaniem mogą stanowić problem, skontaktuj się z członkiem [zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami](#) – są oni Twoimi sojusznikami.

KLAUZULE WYŁĄCZENIA

W wyjątkowych i rzadkich okolicznościach Xylem może być zmuszony do odstąpienia od części naszego Kodeksu postępowania. Jeśli uważasz, że taka sytuacja dotyczy Ciebie, złóż pisemną prośbę do głównego specjalisty ds. etyki i zgodności z przepisami w Xylem. Wyłącznie Rada Dyrektorów może przyznać odstępstwa od naszego Kodeksu dla członków kierownictwa i dyrektorów. Xylem ujawni publicznie wszelkie tego rodzaju wyłączenia, jeśli jest to wymagane przez prawo.

Xylem może w dowolnym momencie wprowadzać zmiany do swojego Kodeksu postępowania lub dowolnej polityki lub procedury. Wytyczne zawarte w Kodeksie postępowania, naszych zasadach lub procedurach nie modyfikują stosunku pracy według woli.



INDEKS

Aktywa finansowe	Media i inne kwestie medialne	Różnorodność i integracja
Analiza „due diligence”	Media społecznościowe	Szacunek w miejscu pracy
Bezpieczeństwo cybernetyczne	Narkotyki i alkohol	Uczciwa konkurencja
Darowizny na rzecz organizacji charytatywnych	Negocjowanie z dostawcami i partnerami biznesowymi	Udzielanie i przyjmowanie uprzywileżowań biznesowych
Dyskryminacja	Ochrona aktywów i mienia firmy	Urządzenia wydawane przez firmę
Działalność polityczna	Ochrona środowiska	Watermark
Eksport i import	Odpowiedzialne pozyskiwanie	Współczesne niewolnictwo
Informacje poufne i zastrzeżone	Oszustwo, przekupstwo i korupcja	Wywiad gospodarczy
Jakość i bezpieczeństwo produktu	Poszanowanie prywatności naszych współpracowników	Zaangażowanie społeczne
Klauzule wyłączenia	Pranie brudnych pieniędzy	Zapobieganie molestowaniu
Konflikty interesów	Prawo człowieka	Zarządzanie reputacją Xylem
Konkurencja i antymonopol	Prowadzenie dokumentacji i sprawozdawczość finansowa	Zasoby fizyczne
Kontrakty rządowe	Prywatność danych	Zawieranie umów i wygrywanie w biznesie
Korupcja i przekupstwo	Przechowywanie dokumentacji	Zdrowie i bezpieczeństwo
Kupno i sprzedaż papierów wartościowych	Przemoc w miejscu pracy	Zrównoważony rozwój
Lobbing		



1 International Drive
Rye Brook, NY 10573
United States
1.914.323.5700

© 2021 Xylem

Wiele zdjęć w Kodeksie postępowania pochodzi od pracowników Xylem. Bardzo doceniamy tych wykwalifikowanych fotografów i ich hojny wkład.