

Policy for menneskerettigheter

Xylem Water Solutions Norge AS

1. Innledning

Xylem Water Solutions Norge AS («Xylem») er privilegerte som får jobbe med globale utfordringer knyttet til vann og andre grunnleggende ressurser. Vårt oppdrag som selskap er å løse kritiske vann- og infrastrukturutfordringer gjennom innovasjon. Sammen med våre kunder og samarbeidspartnere opererer vi på tvers av flere områder for å hjelpe lokalsamfunn, bedrifter og andre brukere av vann med å løse flere av deres vann- og klimarelaterte utfordringer. Dette gjør vi ved hjelp av våre teknologiske løsninger, produkter og tjenester.

Menneskerettigheter er et område som bli stadig viktigere for våre kollegaer, leverandører, partnere, aksjonærer, investorer, kunder og samfunnene vi opererer i. Denne Policyen fornyer og formaliserer vårt langvarige engasjement for å sikre og respektere menneskerettigheter, og inneholder overordnede prinsipper som vi streber etter å innlemme i våre retningslinjer og styringssystemer. Denne Policyen reflekterer også grunnleggende standarder for forretningsførsel og menneskerettigheter. Dette inkluderer vårt arbeid med å identifisere og håndtere hvordan vår virksomhet påvirker menneskerettigheter, og hvordan vi skal redusere risiko knyttet til dette. Policyen skal også fremme en transparent dialog med våre interessenter, som er basert på samarbeid.

Denne Policyen fremhever Xylems innsats for å ivareta og respektere menneskerettigheter i egen virksomhet, våre leverandørkjeder, samt gjennom aktiviteter med våre forretningspartnere. Det er viktig for oss å behandle alle i vår virksomhet og våre leverandørkjeder med verdighet og respekt.

Denne Policyen erstatter vår tidligere Policy om menneskerettigheter nr. 22-02, og gjelder for alle våre kollegaer, samt Xylems forretningspartnere og leverandører.

2. Grunnleggende prinsipper

Vi forplikter oss til å respektere menneskerettighetene slik de fremkommer av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Dette innebærer at vi respekterer de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene, slik de er definert i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, samt den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter. Xylem har også signert UN Global Compact, CEO Water Mandate og Women's Empowerment Principles.

Xylem følger lokale lover og regler, og vi har forpliktet oss til å følge prinsipper som fremgår av andre anerkjente internasjonale menneskerettighetskonvensjoner, herunder FNs konvensjon mot rasediskriminering, FNs konvensjon om kvinners rettigheter, FNs konvensjon om barns rettigheter, FNs konvensjon om rettighetene til personer med nedsatt funksjonsevne, EUs charter om grunnleggende menneskerettigheter, den amerikanske konvensjonen om menneskerettigheter.

Xylem anerkjenner mangfoldet av lokale lover og regelverk på områder der vi utfører vår virksomhet, og vi respekterer nasjonalt lovverk. Dersom det oppstår motstrid mellom lovverk og våre menneskerettighetsforpliktelser, forsøker vi i størst mulig grad å ivareta prinsippene for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Dette gjør vi som en del av vårt arbeid med å løse vann- og ressursrelaterte utfordringer ved hjelp av våre teknologiske løsninger, produkter og tjenester.

3. Våre menneskerettighetsforpliktelser

Vi har etablert ulike prosesser for aktsomhetsvurderinger som bidrar til å forebygge, redusere og håndtere negativ påvirkning på menneskerettigheter og miljø i henhold til retningslinjene som er nedfelt i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Vi har formalisert våre forpliktelser knyttet til ansvarlig forretningsatferd i vår Code of Conduct, våre retningslinjer og våre styringssystemer. I tillegg fortsetter vi å utvikle prosesser som hjelper oss å identifisere og vurdere negativ påvirkning på menneskerettigheter og miljø gjennom vår virksomhet og leverandørkjede. Vi etablerer hensiktsmessige kontrollmekanismer som skal forhindre, redusere og eliminere relevante risikoer og forhindre misbruk, også med hensyn til eksterne interessenters aktiviteter og gjennom hele vår leverandørkjede. Vi overvåker effekten av våre kontrollmekanismer og sørger for utbedring der dette er nødvendig og passende.

Vi erkjenner at vår forpliktelse til å fremme menneskerettigheter forutsetter en løpende innsats, og vi arbeider derfor kontinuerlig med å videreutvikle vårt menneskerettighetsprogram for å håndtere disse utfordringene.

Vår forpliktelse til å opptre i tråd med de ovennevnte grunnleggende prinsippene er nærmere beskrevet i vår årlige Statement on Efforts to Combat Modern Slavery, som er offentlig tilgjengelig på vår nettside for bærekraft i Xylem. Vi vil også beskrive våre aktsomhetsvurderinger, herunder eventuelle funn og tiltak i vår årlige redegjørelse i tråd med åpenhetsloven. Redegjørelsen vil oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger.

4. Bærekraftige innkjøp

Xylem har en omfattende og mangfoldig leverandørkjede, og vi anerkjenner at våre leverandører spiller en sentral rolle i vårt arbeid knyttet til ansvarlige og bærekraftige innkjøp. Xylems Supplier Code of Conduct stiller krav til våre leverandører om at de utøver sin virksomhet med samfunnsansvar og høy grad av integritet. Vi velger å samarbeide med leverandører som deler våre verdier og som opptre i tråd med de samme standardene som oss.

Xylems Supplier Code of Conduct redegjør for våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, herunder arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold, gjennom hele vår leverandørkjede. Ved å godta Xylems Supplier Code of Conduct, pålegges leverandørene å delta i vårt revisjonsprogram for leverandører, og gi oss tilgang til deres anlegg, fasiliteter og relevant dokumentasjon med tilknytning til produktene og tjenestene som selges til Xylem. Xylem har rett til å avslutte sitt kontraktsforhold med enhver leverandør som ikke følger vår Supplier Code of Conduct.

Revisjonsprogrammet stiller krav om undersøkelser av leverandørens prosesser og rutiner, kommunikasjonskanaler, rutiner knyttet til bærekraft, miljø, sikkerhet og helse, overholdelse av initiativer knyttet til konfliktmineraler, og organisasjonens evner, struktur og logistikk. Som en del av leverandørundersøkelsen svarer leverandøren på et spørreskjema om virksomhetens ansvar som næringsdrivende. Leverandørens svar er deretter gjenstand for videre gjennomgang når og hvis det anses som nødvendig og hensiktsmessig.

For ytterligere identifisering av risiko knyttet til arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter, foretar Xylem undersøkelser av et bredt utvalg av våre leverandører, og krever at de fremlegger interne retningslinjer, rutiner og historiske brudd. I tillegg benytter Xylem et verktøy med automatisering og avansert analyse for å kartlegge risiko i vår leverandørkjede på tvers av alle kritiske bærekraftskriterier. Xylem bruker EcoVadis IQ til risikokartlegging av 80 % av våre direkte leverandører. EcoVadis IQ-verktøyet gir oss nyttig innsikt i leverandørrisikoen, basert på leverandørens bransje og hvor leverandøren utøver sin virksomhet.

Xylem vil kun samarbeide med leverandører som forplikter seg til å følge kravene som fremgår av vår Supplier Code of Conduct. Dette innebærer at den enkelte leverandøren forplikter seg til å være transparent, rette opp eventuelle feil, og sørge for kontinuerlig forbedring. Xylems Supplier Code of Conduct inneholder eksplisitte krav og veiledning om klagemekanismer, som også er beskrevet i punktet om våre forpliktelser til å iverksette tiltak.

Xylems standard kjøpsbetingelser stiller krav om en leverandørsertifisering som viser at leverandøren forbyr brudd på anstendige arbeidsvilkår. Ved å godta våre kjøpsbetingelser, bekrefter leverandørene at de ikke vil benytte seg av barnarbeid eller tvangsarbeid, at de ikke vil misbruke kollegaer fysisk eller psykisk, samt at de vil respektere kollegaers rett til å bli representert av en tredjeperson og retten til kollektive forhandlinger i henhold til lokal lovgivning. I tillegg bekrefter våre leverandører at de vil overholde alle gjeldende lover og forskrifter som gjelder lønn og andre lignende ytelser, arbeidstid og overtid, helse og sikkerhet, samt miljømessige forhold.

Xylem har publisert en Conflict Minerals Policy Statement som støtter kampen mot vold og menneskerettighetsbrudd ved utvinning av konfliktmineraler. Dersom ansatte i Xylem oppdager bruk av mineraler som stammer fra kilder som ikke er konfliktfrie, vil Xylem iverksette egnede tiltak for å håndtere problemet. Hvis nødvendig, vil Xylem bytte til en leverandør som oppfyller kravet om konfliktfrie mineraler.

5. Vår forpliktelse til å iverksette tiltak og utbedring

Xylems Code of Conduct bekrefter vår forpliktelse til å utøve vår virksomhet på en slik måte at den respekterer menneskers verdighet og rettigheter, uavhengig av lokale forretningskikker. Videre oppstiller Xylems Code of Conduct retningslinjer for den forretningsatferden som kreves av våre ansatte, og viser til flere kanaler der det kan rapporteres om bekymringer eller brudd, samt mulige tiltak. Både nye og eksisterende kollegaer får regelmessig opplæring i vår Code of Conduct.

Som en del av vårt Global Ethics and Compliance Program, har vi etablert en døgnåpen rapporteringsportal, Xylem Integrity Line, som er tilgjengelig for alle ansatte, leverandører, kunder og tredjeparter. Portalen tilrettelegger for rapportering om eventuelle mistanker om brudd på våre retningslinjer, Code of Conduct eller Supplier Code of Conduct, herunder negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Xylem Integrity Line tilbyr støtte på flere språk. Det er strengt forbudt med represalier eller trusler mot personer som i god tro rapporterer om problemer.

Dersom Xylem avdekker negativ innvirkning på menneskerettigheter eller arbeidsforhold som vi forårsaker eller bidrar til, vil vi iverksette nødvendige og passende tiltak for å forsøke å utbedre forholdet, og forhindre at slike aktiviteter forårsaker eller bidrar til negativ innvirkning i fremtiden. Hvis nødvendig, vil vi også kommunisere med interessenter som er berørt av slike aktiviteter, og forsøke å samarbeide for å iverksette korrigerende tiltak. Vi vil bruke vår innflytelse på leverandører og forretningspartnere til å oppfordre til iverksettelse av tiltak som kan bidra til å stoppe, forhindre og redusere potensiell eller faktisk negativ påvirkning i leverandørkjeden. Vi følger opp våre tiltak og handlinger fortløpende, for å sørge for at korrigerende tiltak blir iverksatt og at de får den tiltenkte effekten.

6. Bærekraftig forretningsførsel

Xylem forplikter seg til å respektere, støtte og fremme menneskerettigheter. Vi forventer at våre partnere og leverandører forplikter seg til å opptre i tråd med menneskerettighetene.

Ingen nedverdiggende behandling/trakassering

Xylem behandler kollegaer med verdighet, og i overenstemmelse med Xylems policy om å opprettholde et arbeidsmiljø som er fritt for alle former for trakassering, både fysisk, verbalt og psykologisk.

Ikke-diskriminering og likestilling

Xylem gir ansatte like muligheter og behandling, for å eliminere diskriminering basert på forhold som ikke har sammenheng med personens evne til å utføre arbeidet.

I tråd med vårt engasjement for å fremme en arbeidsplass med mangfold, rettferdighet og inkludering, er Xylem forpliktet til å respektere alle menneskers rettigheter, og tolererer ikke ulovlig diskriminering eller trakassering basert på en persons rase, kjønn, graviditet, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, farge, tro, religion, nasjonal opprinnelse, nasjonalitet, statsborgerskap, alder, fysisk eller mental funksjonsnedsettelse, medisinsk tilstand, genetisk informasjon, sivilstatus (inkludert samboerskap eller registrert partnerskap), seksuell legning, kultur, slekt, familiesituasjon eller forsørgerstatus, militær status, veteranstatus, sosioøkonomisk status, arbeidsledighet, status som offer for vold i hjemmet, eller annet grunnlag som er forbudt ved lov, uavhengig av om slike individuelle beskyttelser er lovpålagt eller håndhevet i landene vi opererer i. Vi kommuniserer løpende med interessenter for å identifisere fremtredende menneskerettighetsutfordringer, og for å bistå i den kontinuerlige utviklingen av vårt menneskerettighetsprogram.

Xylem krever at fremmedarbeidere har de samme rettighetene som lokale ansatte. For å kunne ansette fremmedarbeidere, må alle lovpålagte papirer være i orden. Vi dekker alle provisjoner og andre gebyrer i forbindelse med ansettelsen. Xylem vil ikke kreve at ansatte gir avkall på sine identifikasjonsdokumenter som en del av en ansettelsesprosessen.

Barnearbeid

Xylem forbyr bruk av barnearbeid. Vi ansetter ingen personer som er under 15 år, eller under alderen for å ha fullført obligatorisk utdanning, eller under den lovlige minimumsalderen for arbeid, avhengig av hva som er strengest. Vi støtter alle former for lovlig ungdomsarbeid, inkludert etablering av lovlige lærlingprogrammer på arbeidsplasser som er til pedagogisk fordel for unge mennesker. Vi tillater ikke at ansatte under 18 år utfører arbeid som kan sette deres helse eller sikkerhet i fare, herunder nattarbeid, overtid, tunge løft og arbeid med giftige eller farlige materialer.

Tvunget/ufrivillig/obligatorisk arbeid

Xylem tillater ikke bruk av noen former for tvangsarbeid, ufrivillig arbeid eller straffearbeid ved produksjon av produkter eller levering av tjenester til Xylem. De generelle ansettelsesvilkårene skal være basert på frivillighet. Ingen ansatte skal tvinges til å arbeide ved bruk av makt, trusler, eller som et middel for politisk tvang, eller som straff for å ha hatt eller gitt uttrykk for politiske synspunkter.

Forbudsfrihet/kollektivforhandlinger

Xylem respekterer våre ansattes rett til å bli med, danne eller ikke bli med i en fagforening eller et samarbeidsutvalg. Dette inkluderer retten til å streike uten frykt for represalier, trusler eller trakassering. Vi skal etablere en konstruktiv dialog med ansattrepresentanter fra anerkjente fagforeninger eller samarbeidsutvalg. Xylem er også forpliktet til å forhandle i god tro med slike representanter.

Helse og sikkerhet

Xylem har etablert et solid program for å ivareta helse, miljø og sikkerhet for de ansatte. Programmet fokuserer på kontinuerlig forbedring, virksomhetsstyring, reduksjon av risiko, opplæring, utdanning og lederansvar, og bidrar til at våre ansatte får en trygg og sunn arbeidsplass. Dette gjelder også for alle besøkende. Vi mener at skader, yrkesskader og miljøhendelser kan forebygges. Vi fremmer også en kultur for trygt arbeid hjemmefra.

Arbeidsforhold

Xylem forplikter seg til å behandle ansatte rettferdig og ærlig, uansett hvor de arbeider. Ansatte har rett til tilstrekkelige pauser, tilgang til toaletter, hvilerom og drikkevann på arbeidsplassen, samt ferie og sykefravær som i det minste samsvarer med lokale lover og regler i landet der den ansatte arbeider. Alle ansatte tilbys like muligheter for relevant og passende arbeidsrelatert opplæring.

Xylem tillater ikke at våre ansatte pålegges arbeid som overstiger maksimal arbeidstid som er fastsatt i internasjonale standarder, lokal eller nasjonal lovgivning, eller fritt forhandlede tariffavtaler, avhengig av hva som er det mest restriktive. Overtid skal være frivillig, og skal lønnes i samsvar med lokale og nasjonale lover eller forskrifter. En arbeidsuke skal ikke overstige 60 timer per uke, inkludert overtid, med unntak av nødsituasjoner eller uvanlige situasjoner. Kollegaer har krav på minst én fridag per syv-dagers arbeidsuke.

Rettferdig lønn/kompensasjon

Xylem betaler rettferdig lønn til alle ansatte. Lønnen skal minst tilsvare den lovpålagte minstelønnen eller bransjestandarden, dersom denne er høyere. Xylem vil tilstrebe og oppmuntre leverandørenes oppfølging av å sikre levelønn for ansatte i leverandørkjeden. Det vil si lønn og ytelser som i det minste dekker de grunnleggende behovene til den ansatte og hans eller hennes familie. Lønnen skal inkludere alle lovpålagte fordeler. Ansatte som er kvalifisert for overtidstimer blir kompensert for overtidarbeid i tråd med den lovpålagte overtidssatsen.

7. Påvirkning på klimaendringer og vannusikkerhet

Klimaendringer og vannusikkerhet gir samfunnsutfordringer og forverrer eksisterende fattigdom og ulikhet, som igjen øker risikoen for ytterligere menneskerettighetsbrudd. Xylem kommuniserer med interessenter for å forstå deres perspektiver, og forbedre våre undersøkelser, analyser og muligheter for utbedring knyttet til mulig innvirkning på vannsikkerhet, robusthet og pristilgjengelighet. Dette gjør vi i tråd med vårt engasjement knyttet til bærekraft i bred forstand. Som beskrevet i vår årlige bærekraftrapport, har vi utviklet en vesentlighetsanalyse i samarbeid med våre interessenter. Denne analysen beskriver våre viktigste prioriteringer når det gjelder klimakutt, tilpasning og vannusikkerhet gjennom våre bærekraftprogrammer, rutiner og retningslinjer.

Vi anstrenger oss for å redusere utslipp av klimagasser, vannforbruk og avfallsgenerering gjennom hele vår virksomhet og verdikjede. Vi har forpliktet oss til det vitenskapsbaserte målet om netto null klimagassutslipp, i tråd med det anerkjente Science-Based Target initiative (SBTi) om å begrense oppvarmingen til 1,5 °C innen 2050. Vi overvåker og rapporterer om vår fremgang mot disse målene i vår årlige bærekraftrapport.

Enkelte grupper og lokalsamfunn er mer sårbare enn andre for klimaendringer og vannusikkerhet. Dette gjelder blant annet kvinner, lokalsamfunn som lever i eller tilnærmet fattigdom, urfolk og minoritetsgrupper. Vi vil kommunisere med marginaliserte samfunn eller deres representanter, og tar sikte på å samarbeide med organisasjoner som har samme forpliktelser. Ved hjelp av vår teknologi, innovasjon og våre partnerskap, vil vi støtte sårbare samfunn ved å styrke deres klima- og vannsikkerhet.